

现代管理
与
现代领导

(季度出版)

主管：中国国家铁路集团有限
公司

主办：铁道党校

2021年第1期
(总第131期)

编辑：《现代管理与现代领
导》编辑部

主编：周浪(兼)

副主编：周宗伟

本期执行编辑：陈安娜

发送对象：铁路系统领导干部

邮政编码：100088

地址：北京市海淀区北太平
庄路27号

电话：路电 40896
市电 51840896

承印单位：北京科信印刷有限公司

印刷数量：1000册

印刷日期：2021年3月20日

(内部资料 免费交流)

目 录

· 学习贯彻党的十九届五中全会精神 ·

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神 推进基层党组织工作
高质量发展 格尔木车务段党委(2)
持续用力夯实党建基础 将全面从严治党落到实处 易磊(4)

· 党的建设 ·

立足《基本问题》 深学伟大思想 韩春霞(7)
运用“五学”法 大力提升中心组学习效果 洛阳机务段党委(10)
对铁路基层站段加强党风廉政建设的思考 桂红萍(12)

· 思想政治工作 ·

守正创新 做好现场职工思想政治工作 刘智勇 吴述旗(14)
管阵地 把导向 强队伍 确保意识形态工作平稳有序 李军浩(16)
强化思想建设 推动集团公司重点工作落实 冷永霞(18)
关于精准做实做强职工思想政治工作的实践与思考 曹阳(21)

· 铁路改革与发展 ·

以高质量党建引领企业持续高质量发展 桂林车站党委(25)
加强铁路工程技术人才培养 激活企业发展内生动力
..... 广西铁建公司党委(28)

· 现代管理 ·

构建“1+6+N”领导班子建设新格局 集聚加快基层站段
治理体系建设新动能 贾长学(31)

· 文化建设 ·

紧贴发展聚合力 “职工小家”作用大 郑军(34)

· 教育与培训 ·

切实抓好党校党史学习教育 凝聚砥砺前行奋斗伟力 项叶琴(36)
回顾发展历程 探析济南局党校在铁路党建中的作用 王培伟(38)

· 资料·信息 ·

重视党校工作是我党取得革命胜利的重要保证 毕明波 谷俊杰(42)
形式主义、官僚主义防范治理研究 王传雄(44)

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神 推进基层党组织工作高质量发展

格尔木车务段党委

(青藏集团公司格尔木车务段,青海 格尔木 816000)

党的十九届五中全会是在决胜全面建成小康社会的收官之年、即将实现中国共产党第一个百年奋斗目标、中华民族伟大复兴进入新的历史阶段召开的一次重要会议。当前我国发展仍面临极其复杂的国际国内形势,这就要求我们坚定党的全面领导,在加快推进铁路现代化建设中,始终坚持全面从严治党。我们要慎始如初,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神,传承铁路红色基因,弘扬青藏铁路精神,奋勇担当交通强国、铁路先行历史使命。深入落实国铁集团、青藏集团公司工作会议部署,以青藏集团公司第一次党代会为动力,坚决抓好“六个深化”落地,使基层党组织工作更好地围绕、服务、促进中心工作。

一、深化党的政治引领,发挥领导干部“头雁”效应

当前和今后一个时期,我们要把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为重大政治任务,不断强化党的政治建设,坚定贯彻“两个一以贯之”,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。深化党的理论武装,加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,在领导班子中开展专题研讨、调研式学习,开展重大专题和重点课题研究。持续深化“两学一做”学习教育常态化制度化。严肃党内政治生活。坚持和完善新党员入党宣誓、重温

入党誓词等政治仪式。认真落实党员领导干部双重组织生活制度。

二、深化领导班子和干部队伍建设,盘活培育人才的“蓄水池”

“要强化国家战略科技力量,提升企业技术创新能力,激发人才创新活力。”全会对人才强化战略的重视,充分说明发展是第一要务,人才是第一资源。段党委强化领导班子建设,严格落实段《党委会工作细则》《“三重一大”事项决策实施办法》及相关配套制度,履行好党委把方向、管大局、保落实的职责,保证决策方向正确、实施有效。同时,强化领导人员企业管理等知识的培训教育。建立领导人员作风建设长效机制。强化干部管理监督。严格落实《段管理人员“能上能下”办法》,畅通进出通道。用好“干部梯次培养”和“后备储蓄”工作平台,分专业抓好培养对象的选拔。突出过程把关,强化监督约束,严格按政策和规定程序选人用人。

三、深化基层党组织建设,加固好党建“地基”

党的十九届五中全会提出:“坚持党的全面领导,坚持和完善党领导经济社会发展的体制机制,坚持和完善中国特色社会主义制度,不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平”。段党委始终坚持创新理念,抓实党建工作责任。以构建“大党建”工作格局为党建工作的新理念,即围绕安全生产“一个中心”,

加强党的领导和筑牢党建基础为“两个基本点”。不断健全完善《段党建工作责任制实施细则》，形成抓党建责任制的闭环。制定并落实党委书记2021年重点工作任务清单。持续深化基层党的建设。进一步解决支部党组织生活不规范、质量不高等问题。以党史、党员活动室、党风廉政警示教育三个版块的内容，丰富拓展段党员教育示范基地，为2021年建党100周年献礼。持续开展为党员过“政治生日”活动。适时组织举办党员集中轮训班。持续开展创岗建区、立项攻关、突击奉献等活动。凝聚合力，全面从严治党。党委引导工会和共青团组织围绕中心工作，开展学技练功、“青”字号创建等活动。

四、深化党风廉政建设和反腐败工作，系好廉洁自律“安全带”

奋斗“十四五”，奋进新征程，段党委始终把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和五中全会战略安排、中纪委常委会的部署要求，作为重要政治任务。提高政治站位，严守党的政治纪律。坚持把党风廉政建设作为党的建设的重大任务，做到与安全生产、增运增收、队伍稳定等中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。深入开展廉政警示教育。扛起监督责任，推进“一岗双责”有效落实。认真落实段党风廉政建设实施细则和党风廉政建设责任清单，班子成员定期深入一线，听取重点岗位党风廉政建设责任制落实情况。做到高度重视，全面整改反馈问题。整理、完善、留存好巡视巡察期间的各项资料，落实巡视巡察反馈问题整改。坚持防微杜渐，用好监督执纪“四种形态”。盯住物资采购、选人用人等重点领域的违纪违规问题，严格落实干部选拔前廉政谈话、考试制度。

五、厚积思想文化工作“软实力”，把好宣传工作“风向舵”

党的十九届五中全会提出：“加强社会主义精神文明建设，围绕举旗帜、聚民心、育新人、

兴文化、展形象的使命任务，促进满足人民文化需求和增强人民精神力量相统一，推进社会主义文化强国建设。”这就要求我们，积极教育引导，强化意识形态阵地监管。严格落实段《党委意识形态工作责任制实施办法》，强化各类意识形态阵地建设和管理，让干部职工认清輿情形势、局势。讲好故事，提升整体宣传水平。加强与地方媒体的合作，标树格车良好形象。深入开展系列主题教育活动，把镜头对准一线。加强新媒体人才挖掘和培养，修订完善《段宣传报道考核奖励办法》，谋划打造标准化融媒体工作室。思考谋划，延伸昆仑文化品牌影响力。谋划制定昆仑家文化第二个《三年规划》，让“一家人不说两家话”“一家人要有一家人的样子”深入人心。继续挖掘“昆仑驿站”等品牌潜力。深入打造“昆仑旱码头”等品牌。推进企业文化建设，构建企业、职工命运共同体。

六、持续落实保稳定工作机制，唱好队伍团结“大合唱”

党的十九届五中全会在改善人民生活品质上提出要求，坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为发展的出发点和落脚点，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。按照继承传统与创新相结合的原则，落实好思想政治工作责任，落实“五必谈五必访”“双解一保”“节日慰问”为主要内容的“三位一体”保稳定工作机制。充分发挥微信、办公网等作用，畅通反映问题的渠道。增强职工幸福感，不断解决沿线职工用水、食宿、入厕等方面反映强烈的问题。持续做好冬送温暖、夏送清凉、节日送慰问品活动。全面落实职工健康行动计划和带薪休假制度，组织丰富多彩的活动。

（执笔人：马恩博）

〔责任编辑：金庆军〕

持续用力夯实党建基础 将全面从严治党落到实处

易 磊

(武汉局集团公司襄阳电务段,湖北 襄阳 441003)

《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》着眼于推动高质量发展,对党的自身建设提出了要“提高党的建设质量”,为加强和改进新发展阶段的党建工作,明确了目标任务,指明了前进方向。基层站段党委要进一步夯实企业党建工作高质量发展的根基,推动全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领高质量发展,努力在建设交通强国中当好先行,为全面建设社会主义现代化国家作出新的贡献。

一、当前我段党建工作存在的不足

对照党中央重大决策,对照国铁集团党组、集团公司党委部署要求,对照其他单位党建工作经验,我段党建工作还有不小差距,需要下更大力气去解决问题、提升水平。

一是政治站位需要再提高。有的党支部书记不能从讲政治的高度、从巩固党执政地位的高度、从加强党的领导的高度认识和看待党建工作,有单纯的任务思想。有的工作标准比较低,工作质量不高,习惯于既有的一些做法,只求过得去,不求过得硬。有的认为抓安全生产是主业,抓党建是“副业”,甚至认为抓党建会影响安全生产,党建“虚功”多,出力不出活。还有的认为抓党建是党办的事、书记的事,自己跟着吆喝吆喝、喊喊口号就行了,不挂帅出征,找几个人填填台账就行了。

二是管党治党责任需要再压实。有的对党建责任清单、党建重点任务清单不清楚,没有经常性对照时间节点开展活动,存在责任写在纸上、喊在嘴上,没有落实到行动上的现象。党建考核制度执行不严,季度综合检查流于形式,大量问题不能发现,发现的问题避重就轻,象征性扣1、2分,考核不严格。党支部考评“宽松软”,审计、巡察发现问题整改效果不佳,有的没有找到主要问题,有的怕暴露问题。有的党委委员“一岗双责”抓得不紧,对抓好分管范围内的党建工作存在应付思想。

三是党建工作基础需要再强化。党委会、书记专题会边界不清晰,有上错会、漏上会的现象。党员发展不够均衡。发展党员基础工作不扎实,个别资料审查不严格,出现漏洞。个别支部组织生活会和民主评议党员不严肃、不认真,存在走过场现象。党员积分制管理和季度创岗建区考核评定不到位。组织生活不严肃,存在编造“三会一课”记录现象。科室党支部基础工作薄弱的问题突出,普遍存在生活会程序不严肃、应上会讨论事项不上会,存在“灯下黑”现象。职工政治学习抓得不实。党员“两违”问题时有发生。

四是正风肃纪成果需要再巩固。案例警示教育效果不佳,有的只念念通报,没有把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,没有

红脸出汗，没有形成震慑效应。汽车租赁、民工费使用、就餐补贴等廉政风险防控措施没有深度融入业务管理流程，有制度不执行的问题仍然存在。车间成本费用公示还没有严格执行。为基层减负的效果不显著，文件、台账还有压缩空间。干部考核不严格，有的干部长期不完成量化任务，有的在安全生产中不认真履行职责。

二、持续用力夯实党建基础，将全面从严治党落到实处

我段现有 22 个一线车间党支部、12 个机关科室支部、520 名一线共产党员，这是推进高质量发展的最重要保证，也是最大政治优势，这就要求我们切实增强抓好党建工作责任感紧迫感，牢固树立大抓基层的工作导向，把基层组织建设工作作为从严治党的重要任务来抓，把党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用充分发挥出来，形成无坚不摧、无往不胜的强大力量，为确保全段安全稳定、推动高质量发展提供坚强政治保证。

1. 压紧压实党建责任。牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的责任意识，认真落实党建工作主体责任，定期研究和推动党建工作。坚持把抓好党建作为最大的政绩，自觉扛起第一责任，指导督促党委委员履行“一岗双责”，经常问一问是不是把党建当作了应尽之责、分内之事，是不是拿出了足够的时间和精力研究部署、推动落实，是不是发挥了党建工作对企业发展的引领和保障作用。充分用好党建工作标准化规范化这一载体，构建覆盖各责任主体的党建工作责任体系，建立主体明晰、责任明确、有机衔接的工作机制。对党建、党风廉政建设重点任务、意识形态工作任务进行分解，让支部书记知道抓什么。

健全党建工作考评机制，加大年度考核中抓党建工作的权重，充分发挥考核“指挥棒”作用，让支部书记落实责任。制定细化各党委委员、各支部书记党建工作任务清单、责任清单，使各层级知道应该干什么、怎么干，清楚负什么责任、干不好将受什么处理。

2. 用力用功夯实基础。坚持不懈抓基层、打基础、强基本，把抓好党支部建设作为党的组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务、检验党建工作成效的基本标准，推动党的一切工作到党支部，全面提高党支部建设质量。加强基层组织体系建设，深入贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和《国铁企业党支部建设工作细则》，以“组织保障达标”为抓手，实施“党支部建设质量补强提升年”，持续巩固“三会一课”质量年成果。加强党支部书记队伍建设，突出党的基本理论、基本政策和党委工作基本要求，采取多种方式，开展党支部书记集中轮训，提升理论水平和履职能力。推进优秀年轻党员大学生挂职一线车间党支部副书记，规范考核管理，为党支部书记队伍建设注入“源头活水”。加强党员队伍建设，加强理想信念和党性教育，严格落实“三会一课”、民主评议党员、主题党日等组织生活制度，引导广大党员增强党的意识、党员意识和组织观念。落实国铁企业党员教育工作规定，抓好党员集中培训。开展创先争优，以迎接建党 100 周年、集团公司第一次党代会为主题，广泛开展形式多样的实践活动，持续压减党员“两违”率。深化党员安全哨品牌创建，加强作业前提醒、作业中卡控，确保取得实际效果。推进党建工作规范化，指定支部探索支委会、党员大会、发展党员、处分党员规范流程，制作小视频、小册子供党务工作者学

习。开展党内立项攻关，组织制作道岔、轨道电路故障处理小视频，供职工学习和应急处置。完善党支部议事规则，明确上会内容、决策方式、公开方式，提高支委会质量。

3. 巩固深化教育成果。近期，国铁集团党组下发了《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施意见》，分别从“滋养初心、引领使命”“体悟初心、肩负使命”“锤炼初心、牢记使命”“守护初心、坚守使命”四个方面作出部署。要加强党的创新理论武装，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，着力在学懂弄通做实上下功夫，学会运用贯穿其中的马克思主义立场观点方法。严格落实党委理论学习中心组学习等制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，要大力践行“两个维护”。对于习近平总书记重要指示批示、党中央重大决策，对于国铁集团党组部署要求，我们要提高站位，迅速行动，一抓到底，确保落到实处、见到实效。要严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主生活会、双重组织生活等制度，用好批评和自我批评的思想武器，不断增强政治免疫力。严明党的政治纪律和政治规矩，带头做到“五个必须”，严肃整治“七个有之”问题，严格按照规定请示报告重大事项。

4. 牢牢把握意识形态。党中央高度重视意识形态工作，强调经济工作是党的中心工作，意识形态工作是党的一项极其重要工作。意识形态工作对于巩固党的执政地位非常重要。抓好意识形态工作，要进一步清醒认识，坚定理想信念，积极应对意识形态渗透、和平演变、颜色革命；要大力加强党员尤其是领导干部的意识形态能力建设，努力成为意识形态工作的行家里手；把意识形态工作和职工正面宣传教育紧密结合起来，真正形成良性互动、服务中

心工作；要进一步提高干部职工文明上网的意识和行为，建设好网络意识形态安全；要讲好铁路故事，加强意识形态阵地建设和管理；要压紧压实政治责任、领导责任，确保意识形态工作责任制落到实处。要加强意识形态管控，建立微信工作群管理制度，对公开的显示屏、宣传栏及文件印发，坚持谁主办谁审核制度，确保内容无误。加强党员活动室管理，加强互联网管理，加强职工网络安全教育。

5. 不断加强廉政建设。以永远在路上的坚韧和执着，把“三不”统筹起来一体推进，把党风廉政建设和反腐败工作引向深入。要健全落实“两个责任”，全方位压实主体责任和监督责任。进一步压实党委委员“一岗双责”，切实把廉政风险防控嵌入业务管理流程。坚持“逢案必双查”，严肃追究主体责任和监督责任缺失缺位问题。要保持监督执纪高压态势，持续加大对腐败案件和违反中央八项规定精神问题查处力度，对“四风”顽疾和隐形变异新表现露头就打。高度警惕和防范领导干部被“围猎”的风险，着力建立“亲”“清”营商关系，严防出现“裙带腐败”问题。完善廉政内控制度，健全权力配置和运行的制约机制，真正把权力关进制度的笼子里。常态化开展廉政专题教育和典型案例警示教育，引导广大党员干部筑牢崇廉拒腐防线。要持续深化巡视巡察问题整改。

面对新形势新要求，我们要明确肩负的责任，振奋精神、集中精力，上心上手、真抓实干，旗帜鲜明落实从严治党要求，理直气壮抓好党建工作，更好地推动铁路高质量发展，以优异成绩向中国共产党成立100周年献礼！

（作者系襄阳电务段党委书记）

〔责任编辑：金庆军〕

立足《基本问题》 深学伟大思想

韩春霞

(昆明局集团公司党校,云南 昆明 650208)

马克思指出：“理论只要说服人，就能掌握群众；而理论只要彻底，就能说服人。所谓彻底，就是抓住事物的根本。”重视思想建党、理论强党，是我们党的宝贵经验。中国特色社会主义进入新时代，加强党的思想理论建设，最根本的是细学深悟习近平新时代中国特色社会主义思想。为回答好这一重要思想“是什么”“何以产生”“怎么学”等问题，中央党校推出了《习近平新时代中国特色社会主义思想基本问题》（以下简称《基本问题》）。全书从具有基础性、起“四梁八柱”作用的基本问题入手，提纲挈领、以点带面，深入阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵、核心要义及鲜明特点，既有理论的归纳又有实践的参考，既为理论界深入研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想提供重要参考，又为广大党员干部深入学习领会这一思想提供了重要教材。

一、《基本问题》立足中国特色社会主义进入新时代这个历史方位，深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想诞生的时代背景

习近平新时代中国特色社会主义思想，是在中国特色社会主义进入新时代，世情、国情和党情发生深刻复杂变化的历史条件下，为回答时代之问而提出来的，是当代中国马克思主义。《基本问题》开篇绪论部分从世界百年未有之大变局、当今中国正处在从富起来到强起来的关键时期及中国共产党在新时代面临新的“赶考”三个层面，阐释了当前世情、国情和党情所带来的深刻变化，立足新的历史方位，第一章专题论述了中国特色社会主义进入新时代的基本依据、科学内涵及重大意义，为习近平

新时代中国特色社会主义思想的诞生提供了一个宏阔的时代背景。

大变局时代就是催生理论创新的时代。习近平总书记在2018年6月中央外事工作会议上科学分析了世界形势，提出了“世界处于百年未有之大变局”这一重大战略判断。深刻认识大变局下中国和世界的关系、更好把握大变局中面临的历史机遇和风险挑战，如何在大变局中下好先手棋、打好主动仗？处于十字路口的世界各国该何去何从？中国应该如何更好地发展自己、如何为人类社会作出新的更大的贡献？由大变局而来的时代之问，需要当代中国共产党人作出科学回答。党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央立足全球、着眼大局，深刻分析了国际格局演变的规律，围绕时代之问提出了一系列具有原创性、时代性的新理念新思想新论断，为全球治理提供中国方案和中国智慧。

伟大时代需要伟大思想来举旗定向照亮前程。中国特色社会主义进入新时代，表明我国步入近代以来最好的发展时期，千百年来困扰中华民族绝对贫困的问题即将历史性地解决，我国将开启全面建设社会主义现代化国家新征程。但新时代也是我国发展关键期、改革攻坚期和矛盾凸显期，要实现社会主义现代化，世界上没有现成的经验供我们借鉴与参考。同时，面对诸多复杂的任务、挑战，跨越“中等收入陷阱”“修昔底德陷阱”“塔西佗陷阱”，防范化解“黑天鹅”“灰犀牛”等重大风险，中国共产党急需科学的、与时俱进的思想理论来指引道路。党的十八大以来，习近平新时代中国特色社会主义思想在实践中不断接受检验，实

践充分证明，这一重大思想是我们在新时代有新作为和新贡献的思想指南和精神武器，符合新时代对伟大思想的热切呼唤。

党在“赶考”中形成重大理论总结和思想结晶。当年中共中央离开西柏坡时，毛泽东意味深长地说“今天是进京赶考的日子。”“进京”意味着执政，“赶考”意味着接受考验。70多年过去了，我们实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，反腐败斗争的压倒性态势也已形成。但必须充分认识到，在长期执政条件下，党面临的挑战和问题依然严峻复杂，各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素无时不有，各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险无处不在。党的十八大以来，习近平同志坚持从严管党治党，勇于开展自我革命，推动管党治党实现了从“宽松软”到“严紧硬”转变。习近平新时代中国特色社会主义思想，是全面从严治党的理论总结和思想结晶，深化了对马克思主义执政党建设规律的认识，展示了新时代马克思主义执政党勇于自我革命的政治自觉。

二、《基本问题》注重拓展对伟大思想的重点性研究，深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵

习近平新时代中国特色社会主义思想是集时代性、系统性、科学性于一体的科学体系，它立足新时代，深刻回答了中国特色社会主义“从哪里来”“到何处去”“特色在哪里”等问题。党的十九大用“八个明确”“十四个坚持”对习近平新时代中国特色社会主义思想作了高度概括，《基本问题》一书在此基础上对“八个明确”“十四个坚持”的内在逻辑结构进行分析，并就重点问题进行了专题研究和论证，深刻阐释了新时代中国特色社会主义的人民立场观、“五位一体”的总体布局、党的全面领导的本质特征、强党建设，以及习近平新时代中国特色社会主义思想、外交思想、生态文明思想、强军思想等重点性问题，充分展示了习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。

习近平新时代中国特色社会主义思想既是

理论的，又是实践的，既提出了认识世界与分析世界的根本观点，又提供了解决问题与指导实践的科学方法。全书系统梳理和概括习近平总书记对坚持和发展中国特色社会主义重大理论和实践问题的深入思考和认识成果。比如，第三章从学理上对“党的领导是坚持和发展中国特色社会主义最根本的规律总结”进行阐释，到如何“建立健全党的全面领导的体制机制”，从实践层面确保全党坚决做到“两个维护”。第十二章从理论层面“关乎中华民族永续发展的根本大计、牢固树立社会主义生态文明观”到实践层面“建设美丽中国的实践路径”等重要论断，阐释了习近平生态文明思想。

三、《基本问题》注重强化对伟大思想的创新性挖掘，深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜明特点

《基本问题》精准采撷了当代马克思主义的原创性新成果，在充分吸收理论界已有研究成果的基础上，着重从学理上对这一思想的原创性重大观点和论断进行深入研究阐释，既展示基本面，又突出关键点，做到点面结合、以点带面。比如，第一章明确提出中国特色社会主义进入了新时代，科学标定了我国社会主义初级阶段新的历史方位，赋予党的历史使命、理论遵循、目标任务以新的时代内涵，深化发展了马克思的时代观。所谓“理念是行动的先导”，一定的发展实践是由一定的发展理念来引领的。第八章“经济发展新常态与实现高质量发展”中，习近平总书记创造性提出创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，进一步科学回答了我国将实现什么样的发展、怎样实现发展等重大问题，对破解当代中国存在的突出矛盾和问题意义重大。在“走向生态文明新时代”一章中创新性提出“命运共同体”的观点，由此阐发了“生态兴则文明兴”的绿色历史观，“人与自然和谐共生”的整体自然观，“简约适度、绿色低碳”的绿色生活方式观等一系列习近平生态文明思想。第十四章围绕推动建设新型国际关系，推动构建人类命运共同体等概念，提出了一系列富有中国特色、体现时代精神、引领人类发展进步潮流的新理念新

主张新倡议，形成习近平外交思想。《基本问题》对习近平新时代中国特色社会主义思想中一系列原创性论断的学术性阐释，充分凸显了党围绕坚持和发展中国特色社会主义这一时代课题进行理论创新所取得的重大突破、重大发展及重大贡献。

四、《基本问题》立足习近平总书记的人格魅力和精神风范，展示了习近平新时代中国特色社会主义思想形成与发展的主观条件

习近平新时代中国特色社会主义思想，是党和人民实践经验和集体的智慧结晶，习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心，是这一伟大思想的主要创立者。党的十八大以来，习近平以其深刻的洞察力、敏锐的判断力和坚定的政治力，带领全党全国各族人民进行了具有许多新的历史特点的伟大斗争，开创性地提出了一系列治国理政的新理念新论断新战略，为习近平新时代中国特色社会主义思想的形成发挥了决定性作用，这一思想中蕴含了他独特的人格魅力和精神力量。

习近平坚定的政治信仰和朴素的人民情怀，为这一思想注入了强大的精神基因。习近平具有矢志不渝的政治信仰。出生在革命家庭的习近平从小受到严格的革命传统教育，血液里流淌的红色基因使他对中国共产党有着与生俱来的崇敬感和亲近感。当知青时，习近平曾先后写了8份入团申请书和10份入党申请书。习近平具有亲民爱民的赤子情怀，陕北高原七年的知青生活让习近平真正接了地气，贴近了人民，真切感受到了人民群众的冷暖疾苦，培育了他和人民群众的深厚情感。无论是今天的厕所革命，还是人民至上、生命至上的抗疫斗争，这种以人民为中心的思想都可以从他的七年知青生活中找到更为深刻的根基和来源。习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿着坚定的政治信仰和浓郁的人文关怀，体现了习近平的价值立场和价值判断，反映着他深植内心的信仰信念和人民情怀。

习近平丰富的文化积淀和坚实的哲学素养，为这一思想奠定了深厚的理论底蕴。习近平具有勤奋好学的进取精神。白天干活、晚上看书，

是习近平知青生活的真实写照，15岁的他以“一物不知、深以为耻”的修身标准不断激励自己。习近平曾说：“成为国家主席后，我的很多爱好都得不到时间的保证，但有一个是可以保证的，那就是阅读，读书已经成为了我的一种生活方式。”正是这种持之以恒的海量阅读和勤奋好学的进取精神培养了他深厚的理论素养，为其治国理政奠定了文化积淀。同时，习近平具有坚实的哲学素养。党的十八大以来，习近平向全党发出了“学哲学用哲学”的号召，强调指出“共产党人要把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯、当作一种精神追求，用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。”在习近平的一系列重要讲话中，始终贯穿了辩证唯物主义和历史唯物主义的 worldview 和方法论，闪耀着马克思主义的智慧之光。

习近平在长期的艰苦磨砺和扎实的从政历练中，为这一思想积累了充足的实践养分。习近平具有艰苦奋斗的精神品质。艰难困苦、玉汝于成。从不谙世事的知青少年成为人民的领路人，习近平在艰苦奋斗中历练修身，实现了精神和思想上的升华。正是这些艰苦的经历，奠定了习近平总书记崇高的理想信念、求真务实的担当精神和爱国为民的情怀，成就了今天为党和人民事业夙夜在公、竭尽心力的新一代中央领导核心。

习近平非凡的政治胆略和高超的政治智慧，为这一思想开辟了宽阔的视野格局。习近平具有非凡的政治胆略。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央打破利益格局，推动全面深化改革取得历史性成绩；以猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气严厉打击腐败，推动党内政治生态明显好转；以绿水青山就是金山银山的绿色发展观，坚决打响防治污染攻坚战，推动中国特色社会主义进入新时代。习近平具有高超的政治智慧。他既胸怀全局、长于谋势，为实现中华民族伟大复兴谋篇布局，又领航把舵、运筹帷幄，亲自指挥应对新冠肺炎疫情等重大风险挑战，带领全党全国人民向建设社会主义现代化国家进军。习近平同志非凡的政治勇气、高超的政治智慧、过硬的政治能力为创立习近平

运用“五学”法 大力提升中心组学习效果

洛阳机务段党委

(郑州局集团公司洛阳机务段,河南 洛阳 471002)

站段党委理论学习中心组学习是领导班子和领导干部在职理论学习的重要组织形式,是严肃党内政治生活、强化党性修养的重要内容,是加强领导班子思想政治建设、建设学习型服务型创新型党组织、不断强化党委政治核心作用的重要途径。抓好中心组学习,对增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,更好推进改革发展具有极其重要的作用。洛阳机务段党委运用“五学”方法,大力提升学习效果。

一是精安排,有序推进学。段党委把持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,严格落实《党委理论学习中心组学习实施办法》《郑州局集团公司党委关于加强和改进党委理论学习中心组学习的五条

新时代中国特色社会主义思想开辟了广阔的实践舞台。

习近平新时代中国特色社会主义思想是一个丰富的思想宝库、是一座雄伟的理论高峰、是共产党人科学的行动指南,必须长期坚持并不断发展。《基本问题》顺应时代呼唤,是党中央深入推进党的理论创新成果进课堂进头脑的生动体现。各级党员干部要不断深化对这一伟大思想的理解与把握,把《基本问题》与

意见》。每年初精心制定学习计划,做到“学习内容精确到周、领学篇目精确到人、研讨发言精确到次”,保证学习有序开展。每次集中学习研讨,提前15天下发预通知,讲明学习篇目、研讨主题、撰写要求等,给中心组成员提供充足的准备时间。研讨完毕,将发言内容整理成文并下发,供各党支部参考。2020年,我段组织集中学习23次,集中研讨8次,出勤率达到90%。开展理论知识测试2次,检验了学习效果,补强了理论武装短板。

二是贵坚持,及时跟进学。中心组订阅《人民日报》《求是》《铁路党委中心组学习大讲堂》等报刊和学习光盘,购买《习近平治国理政》(第三卷)《论坚持党对一切工作的领导》《习近平关于力戒形式主义官僚主义重要论述选

《习近平谈治国理政》(第一卷、第二卷、第三卷)和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》,形成学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想的重要教材,全面深入系统地领会其精髓要义,做到学思用贯通、知信行统一。

(作者系昆明局集团公司党校助理讲师)

[责任编辑:孟祥春]

编》《民法典》等书籍，充分运用学习强国平台等学习资源，每天登录学习习近平总书记重要讲话精神和国家大政方针，尤其是学习习近平总书记对铁路工作重要指示批示精神和党中央、国铁集团党组重大决策部署，做到“闻令而动、听令而行、迎难而上、狠抓落实”。2020年11月24日，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，我段内燃机车钳工李向前参加表彰大会回段后，中心组立即组织召开专题座谈会，请李向前报告大会盛况，介绍参会收获，进一步加深对劳模精神、劳动精神、工匠精神的认识，在全段掀起“学习劳模精神，再铸洛机辉煌”活动热潮，激励多名职工在国铁集团、集团公司举办的技能大赛中取得优异成绩。

三是常交流，相互启发学。针对中心组成员每年外出参加培训多、学习掌握新知识新技术多的情况，安排他们在中心组集中学习时报告所学的最新知识，介绍兄弟单位好的做法、经验，分享学习收获，使中心组成员相互了解彼此间的工作情况和前沿知识，促进工作融合。副段长高焕军结合我段担当集团公司配属复兴号动车组牵引工作的新任务，在学习会上讲解复兴号与和谐型动车组的不同之处和操纵要求，提高对新型动车组的认知，把握添乘卡控关键。根据调拨来机车较多的情况，组织技术人员对外局外段机车改造项目进行深入分析、研究，借鉴推广好的项目，进一步稳定了机车质量，夯实了安全生产基础。截至2020年12月31日，我段实现安全生产3302天，交出了一份亮眼的答卷。

四是重实践，成果转化学。每年，中心组成员围绕工作分工，深入车间、班组开展专题

调研，分析存在的问题，研究制定改进措施，形成调研报告，为推动全段创新发展、安全发展、高效发展提供新思路、新举措。党委书记张延召撰写的文章《续写高铁时代洛机新辉煌》《提升政治站位 力保安全生产持续稳定》在《郑铁政工》刊发，党委副书记、纪委书记赵占胜撰写的文章《知敬畏方能自律 筑防线才可防变》在《郑铁纪检监察》刊发，副段长王华撰写的文章《浅谈铁路基层站段如何有效落实双重预防机制》获郑州局集团公司2020年度企业管理优秀论文一等奖。以我段开发、运用的机车检修成本管理控制系统为主要内容形成的经验材料，在国铁集团2020年财会工作会议上进行了交流。

五是强引领，现场宣讲学。把学到的理论知识讲出来，激发干部职工干事创业的积极性，是党委理论学习中心组学习的题中之义。中心组成员根据每年主题宣讲活动要求，结合包保联系党支部的工作特点，坚持“跟得紧、跟得上、说得透”的原则，积极开展个性化宣讲，把干部职工的关注点引导到交通强国、铁路先行的新征程中。2020年5月，集团公司优化调整侯日通道、焦柳线货物机车交路，带来乘务员学习新机型、增加站换频次、穿越线路威胁人身安全等问题，中心组成员运用“节支降耗作贡献、改革创新立新功”主题宣讲的时机，给大家算机车成本节支帐、乘务员压缩辅助劳动时间帐、机车整备效率提高帐，使大家愉快地接受新挑战，年节约运输成本约1.2亿元，为节支降耗作出了贡献。

（执笔人：刘红灿）

[责任编辑：刘凤新]

对铁路基层站段加强党风廉政 建设工作的思考

桂红萍

(广州局集团公司海口机辆轮渡段,海南 海口 570312)

习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上强调指出,要加大对国有企业反腐力度,加强国家资源、国有资产管理,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;要以严格的执纪执法增强制度刚性,推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系,加强理想信念教育,提高党性觉悟,夯实不忘初心、牢记使命的思想根基。铁路既是国民经济大动脉、国家重要基础设施,又是大众化交通工具,属于重大民生行业,抓好铁路行业党风廉政建设和反腐倡廉工作,事关国有企业健康发展,事关党和政府形象。铁路基层站段离一线职工群众最近,其反腐倡廉的工作成效职工群众感受最直接、最明显。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,抓好铁路部门党风廉政建设和反腐倡廉工作,必须从基层站段抓起严起,抓早抓小,防微杜渐,不断以狠刹“四风”、惩治腐败的工作新成效取信于民。

一、着力抓好学习教育,持续筑牢思想防线

结合推进“两学一做”学习教育制度化和常态化,把反腐倡廉教育纳入全体干部职工特别是党员领导干部经常性教育内容,引导党员干部做到自重、自省、自警、自励,促使纪检监察人员做到“执纪者必先守纪、律人者必先律己”。

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要充分利用微信群、办公网、展板、黑板报等载体,采取党委中心组学习、专题研讨、党内“三会一课”等方式,进一步加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传,及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神,特别要深入学习领会习近平总书记关于

党风廉政建设的重要指示精神,促使党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,增强搞好党风廉政建设的思想自觉和行动自觉。

2. 加强党章党规党纪的学习宣传教育。要通过党委中心组学习会、党内“三会一课”等形式,组织全体党员深入学习《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》,及时跟进学习党纪国法以及有关党风廉政建设的政策法规,同时利用板报宣传橱窗及自办新媒体,做好广而告之。定期开展以“坚持群众路线,争做清正表率”为主题的“争做廉洁党员”系列活动,进一步提高从业人员的政策法规水平,引导广大党员干部牢固树立廉洁从业理念,增强廉洁自律意识。

3. 加强案例警示教育。利用党委中心组学习、周交班会、党内“三会一课”等,通过定期参观廉政教育基地、召开党风廉政建设专题会,及时传达学习上级党委、纪委通报的系列违反中央八项规定精神典型违纪案件,组织广大党员干部以反面典型为镜子,结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,做好自我检视和“政治体检”,特别要做好以案说法、以案释法,利用身边人、身边事,警示教育广大党员特别是领导干部知敬畏、存戒惧、守底线,不断筑牢廉洁自律的思想防线。

二、着力抓好整章建制,持续扎紧反腐倡廉制度笼子

依靠制度惩治和预防腐败,是国有企业做好反腐倡廉工作的根本途径。要严格规范领导

人员权力运作和从业行为，牢固树立“按制度办事，用制度管人”的观念，发挥制度的预警预防功能，实现从“权力反腐”向“制度防腐”的转变。要准确把好惩与治的辩证统一关系，多措并举、标本兼治，一体推进建设不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。

1. 增强制度建设的前瞻性。要按照创建学习型领导班子的要求，认真学习党纪法规，学习相关的经济、金融、科技、管理等知识，学习与行业有关的业务知识，不断增强自身知识的系统性、全面性。同时结合单位实际和职工群众诉求，有选择有重点地开展调研和专题研讨，从实践中积累经验，从普通个案中发现普遍规律，汲取群众智慧，超前谋划搞好铁路基层站段反腐制度建设的顶层设计。

2. 注重制度建设的实效性。制度建设要在深度上下功夫、在实效上花力气，透过现象看本质，通过问题查根源，查找制度机制上的原因。以定期召开党风廉政建设剖析会为平台，找准党风廉政建设风险点，从制度层面、长效机制上着眼，既要突出权力制衡的有效性、科学性，又要突出制度规定的连续性、严肃性。既要明确规定该怎么办、由谁来办，也要明确违反规定应承担什么后果、如何追责，使制度合法合规、管用有效。

3. 提高制度建设的针对性。要坚持靶向治疗，针对重点领域、重点环节、重点人员，突出抓好制度建设。要区分不同层次管理人员，有针对性地完善规范相关制度规定。要完善工程建设廉政机制，制定工程管理实施办法，规范工程发包、工程验收、工程结算，实施民工队准入和淘汰机制；要完善废旧物资处置和物资设备采购程序，明确廉政风险源，强化关键环节的监管，重点解决一些专业上的难点和突出问题。

三、着力抓好日常执纪督查，持续保持惩治腐败高压态势

国有企业推进全面从严治党，纪检监察部门和人员要强化责任担当，全面履行职责，切实把纪律和规矩挺在前面，狠抓日常执纪督查和制度落实，不断强化监督执纪问责力度，让失责必问、问责必严成为常态，持续保持惩治

腐败的高压态势。

1. 畅通信访举报渠道。要充分发挥群众监督、舆论监督作用，借助现代信息技术，进一步畅通信访渠道，加强和改进信访举报工作，完善信访、电话、网络、手机短信“四位一体”举报受理平台。要严把信访举报核实质量关，为查处违纪违法行为提供有价值的信息和线索，并及时按规定上报上级纪委会部门。既要保护信访举报人，也要防止别有用心之人借机污蔑和陷害敢管理、敢负责、有担当的干部。要加强信访监督，坚持抓早抓小，充分发挥信访的预警作用，推进信访举报工作规范化、制度化建设。

2. 聚焦热点问题加强监督。热点问题是职工关注度最高的问题，不仅涉及职工切身利益，也涉及公共权力的运行和监督。要切实加强对职工群众关注、反映强烈的热点问题的监督，如奖金分配、超标准接待、公车私用、婚丧嫁娶敛财、违规收送现金购物卡、违规发放津补贴、违规多占住房、变相公款旅游等问题。特别要加强对违反中央八项规定精神行为的执纪问责，对违反规定的要发现一起，纠正一起，处理一起，曝光一起，不断推动全员、特别是党员领导干部自觉遵纪守法。

3. 聚焦重点领域加强监督。重点领域是廉政问题易发地、高发地。要围绕工程管理、物资采购、废旧材料发放、选人用人等重点领域，每年开展专项执法检查，为铁路基层站段健全内控机制、加强过程控制提供依据。加强对奖金分配、厂务公开等工作的监督检查，加强对“小金库”等工作的日常清查，防止违纪违法问题的发生。要成立干部作风日常督查组，通过不定期督查、随机暗访抽查等形式，深入铁路基层站段科室、车间和生产一线，加强对重点领域各级干部落实廉洁自律规定情况的监督检查，努力形成和巩固知畏知止、收敛收手的惩治腐败压倒性态势。

（作者系广州局集团公司海口机辆轮渡段纪检监察员）

[责任编辑：金庆军]

守正创新 做好现场职工思想政治工作

刘智勇 吴述旗

(广州局集团公司怀化车务段,湖南 怀化 418000)

习近平总书记强调,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。中国铁路作为国有企业一支重要力量,进一步加强、改进思想政治工作,特别是促进一线党支部履行好“把方向、管大局、保落实”的职责,对实现铁路高质量发展具有重要意义。

一、深刻认识做好当前思想政治工作的难点

做好思想政治工作,需要我们认真分析、找准难点,这样才能把职工的心拢起来、把职工干事创业的劲头鼓起来。

1. 价值观念的多元化使得思想政治工作难度增加。一是腐朽思潮仍有市场。伴随西风东渐,西方世界的拜金主义、享乐主义等腐朽观念在部分职工特别是年轻职工中占有一定市场。二是部分职工过度追求个性自由,未能妥善处理个体与集体的关系。这都无疑增加了思想政治工作的难度。

2. 职工人员构成的多层次性使得思想政治工作难度增加。一是年龄结构的多样性。例如怀化行包车间,现有干部职工45人,从快要退休的老职工到才入路不久的年轻人,从60后到95后,各个年龄层都有,不同年龄段关注点都不一样,这无疑增加了做好思想政治工作的难度。二是文化层次的丰富性。例如在怀化行包车间员工中,既有初中文化水平的,也有大专、本科文凭的。不同的文化层次需要车间支部灵活掌握和运用做好思想政治工作的各种方式方法。此外,还有劳务派遣、规范管理所带来的职工职务调整等问题,也给思想政治工作增加了难度。

3. 矛盾困难的复杂性使得思想政治工作难

度增加。一是社会性矛盾增多。随着社会发展,新型矛盾纠纷明显增多,和以往相比,单纯的企业内部矛盾逐渐转化为以社会性矛盾为主,其中又以网贷、房屋纠纷、交通肇事等居多。例如,2020年8月,怀化行包车间主持调解处置了三起矛盾纠纷,其中两起就为社会性矛盾纠纷。二是矛盾冲击力加大。当前教育、医疗、养老、住房等各种生活成本支出较大,无疑进一步放大了矛盾纠纷对职工队伍的冲击力。

二、认真落实做好当前思想政治工作的要求

做好思想政治工作,需要我们认真落实各项工作要求,在提升思想政治工作实效上下功夫。

1. 从生搬硬套向形式多样转变,在务求实效上下功夫。政治理论学习作为思想政治工作的一种重要方式,以往主要是学学文件、念念报纸,形式单一、内容枯燥,职工普遍反映效果不好、形式不佳。做好思想政治工作,就必须实现从灌输式的理论学习向主题实践、参观学习等多样化形式的转变,这样才能起到更好的学习效果。例如,2020年怀化行包车间开展集中宣讲5场;组织义务奉献活动6次;微信传达学习文章80余篇,受众达1500余人次;积极选树参评“怀车榜样”等,这些都为做好思想政治工作奠定了坚实基础。

2. 从单兵作战向协同作战转变,在形成合力上下功夫。矛盾纠纷的复杂性、多样性必然要求思想政治工作不能是单打独斗,必须实现从单兵作战向协同作战转变,这样才能形成强大合力,有效化解各种矛盾纠纷。例如,怀化

车务段一职工的孩子深陷网络游戏，无心学习，作父母的焦虑万分，却苦无对策，车间了解情况后，联合社区、学校等多方力量，通过心理疏导、正面引导、家校协作等方式，帮助孩子走出网络泥潭，让职工得以安心工作。

3. 从事后补救向事前防范转变，在有的放矢上下功夫。治病须治于未病之时。思想政治工作也必须未雨绸缪，实现从事后补救向事前防范转变，这样才能起到事半功倍的效果。例如，怀化车务段一青年职工借了三万块钱给单位同事，出于信任，没有立借据，后虽多次催讨，借款人总是推三阻四，后面干脆避而不见。车站得知这一情况后，积极介入，通过多方努力，使事情得到圆满解决。

三、牢牢把握做好当前思想政治工作的重点

做好思想政治工作，必须把握重点、抓住要害，才能事半功倍。

1. 营造一个导向。注重舆论导向，形成良好生态圈，有利于做好思想政治工作。一是抓好理论学习，通过持之以恒的班组集中政治学习、个人业余自学等形式，让政治理论学习融入日常、深入人心，夯实思想基础。二是抓好舆论引导。车间管理人员，特别是车间正职，对错误的现象、错误的观点必须旗帜鲜明、敢于亮剑，该考核的考核，该批评的批评，对做得好的、表现优秀的，要大力表扬，从而形成一种良好的舆论导向。

2. 抓住两个关键。做好思想政治工作，必须在关键人、关键事上下功夫。一是抓住关键人。在一个车站或车间内部，或多或少都存在一个或几个意见领袖。通过正面引导，发挥意见领袖的积极作用，对做好思想政治工作往往能起到意想不到的效果。例如，怀化行包车间现有牵引车司机、装卸工等三四十人，均为劳务派遣人员，他们与铁路职工一道在食堂就餐。2020年国庆、中秋期间，铁路部门给职工拨付了节日加餐费，部分装卸人员对此不理解，心生怨气。车间支部得知后，积极与意见领袖沟通、恳谈，通过讲道理、摆事实，取得他们的认同与谅解，稳定了队伍。二是抓住关键事。做思想政治工作，说到底，就是围绕事把人的

工作做通、做好。职工关心的事、关注的事、担忧的事，职工的家事、心事、困难事，都是做好思想政治工作的出发点与着力点。抓住这些关键事，积极化解矛盾纠纷，思想政治工作才能抓出成效。

3. 做实三项工作。做好思想政治工作，必须在做实做细上下功夫。一是做实信息收集。职工信息掌握的准确、全面与否，是能否做好思想政治工作的前提。对此怀化行包车间总结出做实信息收集的三个小妙招。第一，察言观色法。通过仔细观察职工的衣着打扮、精神面貌、完成工作任务的情况等，了解掌握职工的思想变化。如果一个平时很注意衣着装扮的人，突然之间穿着邋里邋遢，那么很可能就是他的思想出现了波动，需要车间积极介入，做好思想政治工作。第二，听风辨雨法。管理人员要多与职工开展面对面的沟通交流，听取职工的心声、意见，乃至他们的家长里短，从中有效掌握、挖掘职工思想动态情况。第三，旁求于人法。有些职工生性腼腆，也不喜与人沟通交流，这时可以通过职工的亲朋好友、社交平台等渠道，从侧面了解掌握职工的思想动态。二是做实风险预判。收集到的信息，通过深入挖掘、认真分析，才能做到沙里淘金，对此管理人员必须坐下来，通过支部会、站务会等形式，开展职工队伍思想状况的风险预判，形成数据库，做好前后比对，这样才能牢牢把握住职工的思想脉络。例如，2020年怀化行包车间组织了12次职工队伍思想状况的风险预判，发掘出了3条有价值的信息，并有针对性地做好思想政治工作。三是做实家访谈心。坚持关爱为本，直面职工反映的问题，特别是生产生活困难方面的问题，做实家访谈心，与职工开展面对面的沟通、交流，能解决的及时解决，不能解决的做好解释，把道理讲清讲透，推动职工思想问题和实际问题一同解决，防止小问题变成大问题，个体问题变成群体问题。

(作者分别系怀化车务段党委书记、怀化站行包车间党支部书记)

[责任编辑：陈安娜]

管阵地 把导向 强队伍 确保意识形态工作平稳有序

李军浩

(郑州局集团公司焦作车辆段,河南 焦作 454493)

2020年以来,面对新冠疫情和完成货运增量双重考验,焦作车辆段各级党组织按照郑州局集团公司党委工作部署和要求,严格落实意识形态工作责任制,围绕落实工作责任、强化理论武装、引导职工思想、引导新闻舆论等方面管阵地、把导向、强队伍,全段意识形态工作呈现了平稳向好的良好态势。

一、坚持责任导向,聚焦主责守好阵地

1. 重视程度有了新提高。段党委落实“三个纳入”,与中心工作紧密结合,一同部署、一同落实、一同检查、一同考核,责任和压力传导到人。绝大多数总支、支部对意识形态工作有了新的认识和提高,主体责任得到落实,党组织书记作为第一责任人,带头管阵地、把导向、强队伍,工作任务有序推进。在2021年全路开展的网络安全四禁止(禁止一机两用、禁止乱搭乱建、禁止数据外泄、禁止弱口令)工作中,全段各级组织齐抓共管、统一行动,会同信息技术科对个别手机开启热点等问题进行了联合督查,该项工作实现了预期目标。

2. 成果转化有了新突破。段党委注重将党委中心组学习纳入意识形态责任制落实的重要内容,及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神,牢牢把握正确的政治方向,严守政治纪律和政治规矩,严守组织纪律和宣传纪律,坚决维护中央权威,在思想上行动上同党中央保持高度一致。班子成员刘嵩撰写的经验文章“如何加强站段科室党风廉政建设”在《中原铁道报》刊发。反映我段意识形态领域工作的经验文章“紧抓引领

主动权 确保意识形态平稳有序”“在大局下思考和行动 确保意识形态领域平稳有序”,分别在《郑铁政工》与《实践与探索》刊发交流。思想政治工作年度调研课题“思想政治标准化精准化的探索和思考”在铁道党校《现代管理与现代领导》刊发,放大和辐射了我段党建工作的经验做法。此外,我们还参与国铁集团“培育践行社会主义核心价值观”重点课题研讨,受到了集团公司党委宣传部通报表扬。

3. 文化建设赋予了新内涵。我们始终把文化建设作为引领企业持续发展的不竭动力,用符合自身特色的企业文化凝聚人心、推动发展、确保安全。段党委围绕着不同时期的形势任务和工作重点,着力抓好干部职工政治学习工作的同时,广泛开展系列文化活动,先后迎接了国铁集团宣传部宣教处副处长陈亮到我段调研、全国铁路文明单位实地验收等工作,有效推进了企业文化建设的深入开展,增强了企业的凝聚力和向心力。“1324”等文化理念深入人心,干部职工“用标准和规章武装头脑,把红线和规矩牢记心中,让行动和落实成为习惯”,既有思安全之心,也有管安全之责,更具保安全之能。

4. 宣传报道取得了新成绩。由党委副书记、纪委书记分管具体工作,把“对内鼓舞士气,对外展示形象”作为宣传工作的重要内容来抓,党办专职宣传人员按照“开放、引导、友好、互动”原则,定时召开新闻策划会,对内树牢风向标,对外打好主动仗,提高新闻报道的针对性。各党总支(支部)围绕我段中心

工作、服务大局，确保了新形势下新常态下新闻宣传和舆论引导工作。反映我段加强思想政治工作的优秀案例“‘四项激励’打通成长路径”入选国铁集团优秀案例，先后在《人民铁道》网、《郑铁政工》《班组园地》刊发交流。2020年1月至11月份，全段共在路内外各级媒体刊发对外稿件589篇。在2021年集团公司宣传思想文化工作季度考核中，我段一至三季度分别获得了一次第一和两次第二名的好成绩。

5. 舆情引导实施了新举措。党委办公室每季度向党委会报告网络意识形态领域重要情况，在为改革发展高举旗帜、把握方向、舆论引领中，因势利导地做好宣传思想工作，秉持了正确舆论导向。修订了《焦作车辆段舆情引导工作管理办法》，制定了《关于进一步加强新形势下焦作车辆段网评队伍建设的实施意见》，专人负责网络监管。制定了《焦作车辆段工作群组管理办法》，群内成员能够严格遵守工作纪律和保密纪律，未发生涉及铁路运输、安全等敏感内容的公文、信息及施工与应急处置视频失控情况，确保了网络意识形态阵地可管可控。

二、坚持问题导向，眼睛向内查摆不足

1. 思想站位不高。一些党总支（支部）对意识形态工作的重要性认识不足，对全面贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述明确的“三个问题”的深刻含义认识不清。部分党员甚至管理干部对意识形态工作的重要性认识不足，潜意识认为只要抓好安全工作，保证列车运行安全，就能接受“大考”，表现出对党管意识形态工作认识不够到位，存在个别支部未专题部署职工思想政治工作，对职工思想教育抓得不够紧，甚至以党建工作代替意识形态工作，政治学习说起来重要、干起来次要、忙起来不要等问题依然存在。

2. 责任落实滞后。各党总支（支部）意识形态工作制度框架还不够完善、保障措施还不够得力，可供查阅的工作资料少之又少，存在在台账上开会，在材料上谈心情况。《人民铁道报》《中原铁道报》《焦辆风采》段内外刊物领取和发放不及时、宣传报道滞后等情况还大量存在。没有形成像安全工作一样分析研判意识

形态领域的工作机制，部分车间党总支（支部）梳理汇总意识形态工作时，存在第一责任人车间书记没有亲历亲为、由专职代劳的现象，还有的车间问题分析不足篇幅三分之一，甚至没有梳理问题，责任落实不到位，效果不理想。此外，舆情信息调研工作滞后、亮点新闻和各类先进典型推送不及时、段团委微信公众号运维质量不高、政治敏锐性和新闻敏感性不强，及对重点职工的教育引导方法不多，重点人、重点事分析有偏差，信息倒流等情况现象还一定程度存在。

3. 工作效果欠佳。主要表现为队伍建设缺乏有效的工作机制与手段，存在谁有空谁干、抓住谁谁干等现象。一些车间党总支（支部）虽有通讯员、网络信息员队伍人员名单，但对外通讯报道、网评等工作长期滞后，个别车间整月未上报稿件，还有的车间出现抄袭网上的诗歌、散文作为对外稿件上报的现象。在创作和推出高质量、原创性文化产品、厚植文化自信方面还有很大差距。在工作措施方面，推进党建基础工作标准化规范化，运用理论联系实际的能力和贯彻落实的自觉性还有欠缺，存在学用“两张皮”等问题，多数车间党组织在运用理论指导实践及成果转化上基本空白，理论破解难题，带着问题学、奔着目标干，推动上级各项部署要求在我段落地生根，还有很多工作需要加强。

三、坚持目标导向，完善措施狠抓长远

1. 抓好思想引领。始终把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为根本职责。让宣传思想文化工作始终把握时代脉搏、跟上时代步伐、反映时代精神，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、全面贯彻习近平关于意识形态工作的重要论述作为重中之重，坚持不懈地用党的理论武装头脑、指导实践。段党委办公室每月梳理汇总各党总支（支部）职工思想动态分析情况报送段党委负责人，对职工思想分析质量不高、动态了解不够深入等问题，通过“收集问题——分析解决——落实跟踪——反馈意见”的闭环管理模式，有效提高职工政治鉴别能力。（下转第24页）

强化思想建设 推动集团公司重点工作落实

冷永霞

(乌鲁木齐局集团公司党委宣传部,新疆 乌鲁木齐 830011)

2020年,乌鲁木齐局集团公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神,聚焦主题主线主责,着力走心走深走实,为高质量发展筑牢思想根基,全力推动集团公司各项重点工作落实落地。

一、对标新思想着力学深悟透,抓好两级党委中心组学习

1. 抓好全面系统学,在学深悟透上有新收获。把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和中心组学习的主题主线,抓好个人自学,坚持读原著、学原文、悟原理,将《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《新中国70年》《中国共产党的九十年》《习近平谈治国理政》(第三卷)等作为自学的重要辅助读物,结合年度专题学习,合理分劈有关篇目纳入月度自学计划,全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,引导领导干部自觉主动学习,深刻理解和把握这一思想的基本精神、基本内容、基本要求,做到常学常新、学深悟透,不断在思想上有新感悟、政治上有新升华。目前,集团公司党委中心组已对《学习纲要》中19个章节内容、《新中国70年》中7个章节内容、《中国共产党的九十年》中7个章节内容、《习近平谈治国理政》中9个专题内容进行了系统学习,进

一步提升了领导干部的政治理论素养,做到理论上坚定、政治上清醒、作风上过硬。

2. 抓住及时跟进学,在笃信笃行上有新提高。以党委会、党委中心组集中学习会交叉互补学习的方式,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神,特别是对铁路工作的重要指示批示精神,由党委书记带头领学,及时准确把握党中央的部署、国铁集团党组贯彻落实要求,对标对表、科学决策,形成贯彻落实的有效措施,纳入集团公司重点工作安排,抓好推进落实,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2020年,集团公司党委深入学习习近平总书记重要讲话精神和党中央重要会议精神90余项,其中持续学习习近平总书记关于加强疫情防控和推动经济社会发展工作的19次重要讲话精神,形成了一手抓疫情防控、一手抓安全经营的工作局面。一方面抓住疫情防控不放松,紧盯管内站车和两个口岸站的疫情防控工作,确保铁路疫情防控绝对安全;另一方面紧盯全年货发1.7亿吨的目标,主动了解疆内企业运输需求信息,全力促进上量增收。2020年,集团公司货发完成1.748亿吨、同比增长15.2%,口岸过货完成2200万吨、同比增长25%。深入学习习近平总书记关于普速铁路外部环境的重要批示精神,贯彻落实国铁集团“5.9”电视电话会议的工作部

署，每周召开普速铁路外部环境安全隐患治理工作例会，督办工作推进、督导工作落实，实现对普速铁路安全隐患排查整治常态化管控，发现问题隐患 2000 余件，整改 1980 余件，切实做到了中央有号召，我们有行动。

3. 抓实联系实际学，在深化转化上有新探索。在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上，围绕集团公司高质量发展，对习近平总书记关于百年未有之大变局、新发展理念、脱贫攻坚、安全生产等方面的重要论述进行专题学习，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，运用马克思主义立场观点方法，按照“知行合一”“立破并举”“稳中求进”等科学工作方法，把学习成果转化为推动集团公司高质量发展的创新举措。集团公司党委认真学习领会习近平总书记 2020 年 4 月 10 日关于安全生产的重要指示精神，落实国铁集团党组领导“4.13”电视电话会议精神，从如何强化政治担当、增强忧患意识、压实安全责任等方面开展学习研讨，形成了集团公司聚焦“五个确保、五个见实效”目标任务的 82 条推进措施，组织开展“敬畏规章、执行标准、夯实基础”专项教育活动和安全大反思、大检查、大整治活动，两级领导干部深入一线开展安全形势任务宣讲 700 余场次，发现典型问题 1626 件，重点补强防洪工作短板近 200 项。深入学习领会习近平总书记 2020 年 3 月 6 日在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神和关于脱贫攻坚的重要论述，科学有序推进和若、库格铁路、库阿喀提速扩能改造等项目建设，确保开好公益“慢火车”，接收南疆四地州贫困劳动力充实到铁路各单位，形成了确保和田县剩余 0.06% 贫困人口脱贫任务如期完成的 8 条补强措施。2020 年来，两级党委中心组坚持带着问题学理论，运用理论解难题，制定了 800 余项工作措施，形成了 564 篇调研报告。

二、对标新思想着力把握内涵，抓好干部职工政治理论学习

1. 分层抓实专题培训。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中、五中全会精神作为政治教育培训的必修课，分别纳入领导人员培训班、党内培训班、专业培训班等，开展了 8 期 1200 余人的培训。强化干部梯队的思想教育，举办 36 期集团公司 30 岁以下青年骨干思想政治理论学习班，对 1800 余名青年党员干部、班组长、大学生进行为期 1 个月的系统培训，由集团公司党委组织部、宣传部、纪委、团委、党校负责人和理论骨干担任授课教师，培训内容涉及习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神等 12 个方面，注重从思想上淬炼、从精神上洗礼，引导青年干部掌握新思想，树立坚定的政治信仰、正确的政治方向和忠诚干净担当的政治品格，打好青年未来发展的政治基础。通过大学习、大培训的方式，引导各级干部、党员把握习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神实质内涵，提高政治素质。

2. 加强日常理论学习。全面落实职工政治理论学习制度，分层分类抓好不同系统、工种、岗位、班制的职工政治理论学习。将习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神作为重点学习内容，借助集团公司“学习强局”平台和“智慧职教”学习平台开展干部职工政治理论学习和在线培训。在“乌铁微家园”开设“专题理论学习”专栏，用好“理论微课 365”“学习强国”等资源，搭建指尖上的学习阵地，制作 1037 个“理论微课”供职工特色“点餐式”学习。《2020 年，如期完成脱贫攻坚任务的信心从哪里来》《在化解危机中赢得发展主动权》《“一带一路”建设中的铁路担当》被国铁集团列为精品微课，在全路

推广。利用网上“微学习”引导线下“微讨论”，激发职工理论学习积极性，让党的创新理论进车间、进班组、到岗位。

3. 强化思想政治教育。在各类干部培训中开展理想信念教育和党史、新中国史、社会主义发展史、新疆地方史的学习教育，引导广大党员干部知史爱党、知史爱国，坚定政治信仰，筑牢“四个自信”。开展远程“微宣讲”“微学习”，组织领导人员参加干部网络学院举办的党史、新中国史的线上学习，激励领导干部在汲取党史国史营养中凝聚信仰力量、激发创新动力、保持奋斗姿态、培育奉献精神。利用新疆铁路教育基地、红色教育基地对新入路职工、团员青年和各级组织开展党史、局史教育，引导干部职工学习弘扬乌铁人“五种精神”，促进广大干部职工坚定理想信念、坚信价值理念、坚守道德观念，在新时代新疆铁路创新发展中建功立业。

三、对标新思想着力压实责任，切实形成工作合力

1. 发挥示范学作用，压实领导责任。集团公司党委围绕贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和对铁路工作的重要指示批示精神，党中央决策部署、国铁集团党组工作要求，先学一步、先做一步，充分发挥示范学的作用。集团公司主要领导带头，两级党委中心组成员、各级领导干部深入基层单位开展“十九届五中全会精神”“节支降耗作贡献，改革创新立新功”等主题宣讲和形势任务教育线上“微宣讲”，统一思想共识、凝聚工作合力。集团公司党委中心组成员切实履行党建工作“一岗双责”，定期列席基层单位党委中心组学习，进行点评指导，切实推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实。定期组织开展上下联学、系统联学、片区联学、扩大学习等，集团公司党委中心组学习每次邀请两名

基层单位党委书记列席参加，党委宣传部定期对各单位进行帮促指导，形成“学习联抓、资源联动、工作联推”的局面，在全面提升基层党委中心组学习质量的基础上，促进工作共建共推共享。

2. 发挥引领学作用，厘清管理责任。两级党委加强中心组学习统筹谋划，把全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想纳入年度重点工作安排，纳入党委会研究讨论，并组织实施。两级党委书记作为中心组学习第一责任人，主持制定学习计划，确定研讨主题，对中心组成员发言提纲进行审核，对集体研讨发言进行讲评，定期指导和督促中心组成员学习，切实提高中心组学习质量。党委中心组成员积极参加学习，把理论学习与专题调研结合起来，深入基层、深入群众，扎实开展调查研究，破解高质量发展和党建实践中的重点、难点问题，回答职工群众关心关注的热点、焦点问题，强化调研成果和理论学习成果运用，将学习成果转化为具有可操作性的工作措施和制度成果。

3. 发挥规范学作用，落实主体责任。车间党总支（党支部）发挥政治理论学习的组织、策划作用，落实主体责任，明确学习任务，确定学习目标。根据现场生产实际，组织班组充分利用班前讲话、班组政治理论学习会等多种形式开展政治理论学习。以党支部为单位建立“强国通”理论学习群，广泛开展线上学习交流、先进典型学习、知识竞答、形势任务教育等活动，充分利用“学习强局”和“智慧职教”平台，变“集中学”为“随时学”，让党的创新理论真正飞入寻常百姓家。

（作者系乌鲁木齐局集团公司党委宣传部政工师）

[责任编辑：孟祥春]

关于精准做实做强职工思想政治工作的实践与思考

曹 阳

(北京局集团公司石家庄铁路专业技术服务中心,河北 石家庄 050081)

党的十八大以来,习近平总书记站在党和国家事业全局的高度,就加强和改进思想政治工作发表一系列重要讲话,作出一系列重要指示。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调:“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。开展思想政治工作是党组织在国有企业发挥“根”和“魂”作用的主要手段,是职责所在、使命所系。国有企业只有不断加强和改进思想政治工作,把政治优势转化为经济发展动力,才能确保员工思想稳定,激发员工干事创业的热情。北京局集团公司要贯彻落实好《北京局集团公司党委关于加强和改进新时代基层思想政治工作的实施意见》,不断精准做实做强思想政治工作,坚持以人为本,把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点,才能打造全方面、全方位思想政治工作体系,为实现“交通强国、铁路先行”历史使命,为“首善”之局建设提供坚强思想保证和强大精神动力。

一、精准做实做强职工思想政治工作的重要

1. 精准做实做强职工思想政治工作,是更好地贯彻落实党的路线方针政策的需要。企业思想政治工作以保证党的政治任务的完成和生产目标任务的实现为宗旨,以宣传社会主义思想、弘扬工匠精神为内容,对职工进行思想教育。随着社会生活日新月异,思想观念日趋多

样化,思想政治工作也面临大量的新情况、新问题。不积极主动有针对性地进行思想政治工作,把握职工的思想变化,就有可能出现方向迷失、信念动摇、立场模糊等问题。因此,要解决这些根本性、方向性的问题,就要及时解决好干部职工的思想认识,切实做到当党和国家出台重大政策,社会出现“热点”问题,国铁集团、集团公司进行改革创新、重点工作部署时及时掌握员工的思想和现实表现,并进行引导和教育,确保广大职工在任何情况下都能听指挥、守规矩。

2. 精准做实做强职工思想政治工作,是更好地适应新形势变化的需要。改革开放40年和社会主义市场经济的不断发展,企业职工文化程度、认知水平有了全面提升,思想观念、价值取向发生了重大变化,民主意识、法制意识、创新意识普遍增强,但也出现了新问题。从干部职工的思想看,铁路面临着改革创新、新旧管理模式的碰撞等诸多问题,冲击着干部职工的思想观念。从干部职工心态来看,面对竞争压力,努力适应者有之、观望彷徨者有之、撞钟心态者有之,滥竽充数者有之,人云亦云者有之。面对新形势和新情况,广大干部职工的思想十分活跃,具有敏感问题多,“热点”问题多,一时难以解决的思想困惑多的特点;具有节奏变化快,隐蔽性大,把握难度大的特点;具有普遍性和特殊性相互交织,思想反复的特点。这就要求管理者必须适应新形势,针对变

化情况和特点,对干部职工思想变化、精神状态、行为规范等方面的情况始终做到心中有数,就能把握做工作的主动权。

3. 精准做实做强职工思想政治工作,是鼓舞干部职工更好履职的需要。党建工作要保证专服中心创新发展战略沿着正确的方向前进,为培训任务的完成保驾护航,为和谐稳定、充满生机而聚能铸魂。从当前情况来看,专服中心在党建工作方面做了大量的工作,用强有力的思想教育措施夯实理论基础、凝聚力量、鼓舞士气、稳定人心。但也有党支部存在着“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的情况。当然,支委主观上有抓好党建工作的愿望,但由于履职能力不足、党建业务知识欠缺,作用发挥有时就打了折扣。比如,有的支委对党支部基本制度内容和要求不甚了解,抓党建责任意识不强,履行“一岗双责”要求上有差距,“挂名”支委的问题还没有从根本上得到解决。这也导致党员先锋模范作用得不到充分发挥,干部职工凝聚力、主人翁意识欠缺,导致企业缺乏生机活力。如果不提高精准度,思想政治工作必然抓不住根本,做不到点子上,就无法及时解决干部职工在工作中出现的各种问题。

二、精准发力, 做实做强职工思想政治工作

1. 采取把脉分析法,深化教育引导,打牢思想根基。思想政治工作必须把对“人”与对“事”的工作结起来。在“人”和“事”的关系问题上,前者是“本”,后者是“末”,“人”的问题始终是第一位的、根本性的。实践证明,只有在理论学习上下真功,才能保证头脑清醒,政治坚定。要努力拓宽知识面,既学习科学文化知识,又学习心理学、伦理学、管理学、法学、经济学等相关内容,做到融会贯通,学以致用。针对专服中心教职员工多、文化程度高的特点,专服中心党委通过准确把握职工队伍的思想脉搏,把开展系统的政治理论教育,着力提升职工队伍的思想政治素质,作为加强思

想政治工作的一个鲜明主题,有针对性地开展“事前”教育引导,形成了有利于职工队伍和谐稳定的思想共识。一是发挥文化阵地的熏陶作用,增强思想政治工作的实效性。专服中心党委通过橱窗、LED显示屏、微信公众号等载体,把学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重,把贯彻党中央治国理政新理念新思想新战略作为工作出发点和落脚点;把国铁集团、集团公司相关文件精神内化于心、外化于行,不断提高政策理论素养,加强社会主义核心价值观教育,打牢广大干部职工的思想基础。二是加强宣传舆论的引导作用,增强思想政治工作的针对性。结合不同时期职工思想动态特点,利用职工大会、党员大会,纪念“三八”国际劳动妇女节、“五四”青年节、“七一”表彰大会、党风廉政建设党课等多种会议形式,分专题开展政策宣传,广泛进行形势任务大宣讲,使职工澄清思想认识,消除思想顾虑。通过开展“节支降耗做贡献,改革创新立新功”主题宣讲活动,组织干部职工认真学习、深刻领会国铁集团、集团公司下发的经营形势任务讲稿,做好学习宣传和政策解读,把责任压力传递到每名干部职工,激发广大干部职工的工作积极性、主动性和创造性。加强“毛泽东号”式班组建设宣传宣讲,弘扬“毛泽东号”精神,开展京铁员工岗位准则学习宣传解读阐释,推动岗位准则入脑入心,引导干部职工立足岗位认真践行。三是深化先进人物的带动作用,增强思想政治工作的引领性。榜样的力量是无穷的,通过深层挖掘,广泛宣传,正面激励,用榜样旗帜的感召力,强化示范引领作用的辐射性。党委结合不同时期的重点工作,大力选树了专服中心先进(生产)工作者、优秀共产党员、优秀青年大学生、“三八”红旗手等一批无私奉献、敬业爱岗的先进典型。为了不断扩大先进典型的影响力,我们通过召开表彰大会、上光荣榜、制作宣传片等形式,让先

进精神引领风尚，起到了以点带面、相互促进、共同提高的效果。

2. 采用关爱感召法，真心服务职工，落实人文关怀。职工的思想问题往往是由工作生活中的实际问题所引发，针对教职员诉求多的特点，我们把人文关怀落实为服务职工的具体举措，通过分步建立服务职工机制，努力为职工解决工作中的实际问题，及时消除了不稳定因素。一是以亲情关怀的模式，强化思想政治工作的凝聚力。近年来，专服中心党委认真分析研究专服中心特点和发展趋势，积极探索加强思想政治工作新途径，成立了思想政治工作领导小组，加强与职工的沟通交流，制定了《职工思想动态分析报告实施细则》，每月分析干部职工思想动态，每季度召开职工恳谈会，加强疏导，主动开展“一对一”的帮促活动，及时化解职工思想的热点疑点难点问题。在此基础上，我们认真贯彻落实《四必谈、五必访工作制度》。企业要真正发展下去，必须重视每一个员工的价值，激发员工的能量和才智。因此，要更加准确地知道员工在想什么、干什么、需要什么、依靠组织解决哪些问题。因此，应从以下几方面入手。“三必听”：公共场所听牢骚，讨论会上听发言，个别谈心听倾诉。“四必谈”：干部提职提级必须谈，肯定成绩，指出不足；工作出现失误必须谈，帮助分析原因，制定整改措施；出现不良反映必须谈，教育当事人有则改之无则加勉，做到警钟长鸣；职工出现思想波动必须谈，了解原因，主动疏导。“五必访”：即职工生病住院必访，遭遇较大自然灾害必访，家庭发生重大意外事故必访，供养直系亲属去世必访，重大节日重点困难必访。基地始终把关心职工生活、为职工排忧解难、为困难职工提供救助作为确保职工队伍稳定和促进和谐发展的大事来抓，尽最大努力解除职工的后顾之忧，有效地缓解了职工生活上的困难和压力，密切了党群干群关系。二是以温馨特

色的活动，增强思想政治工作的感染力。鲜明的活动是思想政治工作的有效载体。近年来，专服中心党委在思想政治工作中把文化建设与思想政治工作紧密结合起来，积极开展群众喜闻乐见、健康有益的主题教育活动，达到凝聚人心、形成合力的目的。比如，通过开展读书、摄影、乒乓球比赛、羽毛球比赛、大众体育等各项文体活动，以点带面，丰富了干部职工文化生活，为干部职工提供了丰富的精神食粮。三是以爱心互助的方式，加大思想政治工作的向心力。我们定期组织职工体检，生病时送上一份诚挚的关怀，退休时送去真诚的祝愿；我们坚持冬送温暖，夏送清凉，日常送关怀，及时把组织的关怀送到职工心坎上；我们秉承“以人为本”的理念，按计划组织职工外出疗养，带薪休假；我们积极关心职工生活，及时统计每年度参加高考的职工子女，并为他们配备箱包；逢年过节，我们总会亲自带上慰问品深入困难职工家中问寒问暖、排忧解难，节日食堂加餐加菜。这些举措有效地营造了“家”一般的和谐。通过从工作生活的点滴关心干部职工，解决实际困难，增强了干部职工的集体归属感，从而逐步培育大家的团队精神和集体观念。通过完善机制、创新载体，专服中心上下焕发出一种开拓进取、拼搏向上的精神状态，为各项工作顺利开展提供了坚实的政治和思想基础，营造了优质服务、热情待人、勤政高效、团结和谐的工作氛围。

3. 采取跟踪问题法，有效化解问题，实现关口前移。对职工思想问题，我们着眼于抓早抓小，只有做到早发现、早处置，才能实现问题不扩散、不升级。我们通过建立和落实预警化解机制，强化职工思想动态信息的收集、分析和处置工作，较好地实现处置时机的关口前移，切实把职工思想问题解决在现场。一是畅通渠道主动追踪。畅通的信息收集和反馈渠道是实现抓早抓小的基础。我们通过规范常态化

通道和拓展自主式通道，实现了职工思想问题早发现。常态化通道包括定期召开职工恳谈会、下发意见建议征集表、深入科室与干部职工谈心等。对于常态化通道，我们在操作中突出其规范性，用长效机制固化工作流程和工作标准，确保有效落实。自主式通道包括意见箱、局域网邮箱、电话热线、微信QQ等，对自主式通道，突出其方便性，让干部职工能够随时随地反映诉求。两个通道同步发挥作用，确保了信息收集及时、准确、无遗漏。二是科学分析把握导向。只有具体问题具体分析，才能增强化解工作的针对性和有效性。一方面，对收集掌握的职工思想问题个案信息，由责任主体部门从产生原因、波及范围、影响后果等方面进行分分析，按一般性、苗头性、倾向性问题进行分类，以便按照对应类别采取相应措施。另一方面，对一个周期的职工思想问题总量进行发展趋势分析，确定下一周期的工作重点和具体措施。

三、几点体会

(上接第17页)

2. 坚持守正创新。建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，做好重要节点和敏感时期的舆论监管，做到对外宣传管理到位，网络、报刊无负面新闻。切实担负起“党管媒体”的主体责任，严格执行稿件的采写、审核、投稿制度，把好稿件的采写关、审核关、投稿关，做到源头管控。选优配强融媒体工作人员，以提升“四力”为抓手，培养提笔能写、对筒能讲、举机能拍的全媒体人才。统筹规划宣传思想工作，定期召开季度宣传工作会议和新闻线索碰头会，拟定重大新闻报道方案，策划重点工作宣传的形式和具体步骤，每月下发月度宣传工作要点，通过“把版面留给一线、把镜头对准一线、把红花戴给一线”来讲好焦辆故事。

3. 实行看板管理。以推进组织保障达标为

1. 思想政治工作必须贴近实际。社会复杂多变，生活日新月异，思想观念日趋多样化，思想政治工作面临大量新情况、新问题。因此，思想政治工作必须贴近实际，有针对性地解决好出现的新问题。

2. 思想政治工作必须走在前面。想在前，做在后，不打无准备之仗。只有及时发现干部职工的思想苗头，及时采取措施，把苗头解决到萌芽状态，才能避免“亡羊补牢”。

3. 思想政治工作必须坚持不懈。思想政治工作是一个系统工程，它涉及面广，必须坚持持之以恒，灵活多样，一刻也不能放松。不仅要在加强思想教育和活动载体的“形式”上下功夫、造氛围，而且要在制度机制监督检查等“内容”上想办法，抓渗透，只有这样，才能真正激活干部职工的源动力、凝聚力、创造力。

(作者系石家庄铁路专业技术服务中心党委宣传助理员)

[责任编辑：孟祥春]

抓手，通过构建高效便捷的信息化平台，扎实开展党建工作“六化”建设（基础工作标准化、品牌创建项目化、党员创优信息化、工作成果显性化、党内活动有型化、思想工作常态化），着力提升党建水平，为创建更高水平一流货车车辆段提供坚强政治保证。制定并完善焦作车辆段意识形态工作责任清单及任务清单，利用党建看板管理全面落实一岗双责，责任到人到岗。利用日常检查、季度政治工作一体化考核、专题督导等时机，对各总支（支部）意识形态工作进行检查，成效不佳的，追究相关责任人责任，并将检查结果纳入月度履职考核，确保闭环管理到位。

(作者系焦作车辆段党委干事)

[责任编辑：刘凤新]

以高质量党建引领企业持续高质量发展

桂林车站党委

(南宁局集团公司桂林车站,广西 桂林 541000)

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。推动企业持续高质量发展,关键在于加强党的领导、加强党的建设。2021年国铁集团工作会议对坚持党的领导、加强党的建设提出新的更高要求,作为铁路基层站段,必须深刻领会会议精神,找准工作方向,全面实施“六大”工程,以高质量党建引领企业持续高质量发展。

一、实施“领航”工程,保持企业发展定力

政治引领方向,站位决定格局。推动企业持续高质量发展必须实施“领航”工程,加强政治建设。

一是提高政治站位。要持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,“细嚼慢咽”,学深悟透,学做俱实,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。同时,要坚决贯彻落实习近平总书记等中央领导同志对铁路工作的重要指示批示精神和国铁集团党组、集团公司党委的部署安排,确保各项部署和要求在基层站段落实落地。

二是加强党的领导。要结合站段机构改革,健全完善“三重一大”事项决策机制,把贯彻党中央决策、落实上级党组织部署、完成生产经营任务作为党委会会议研究决策的重要内容,进一步明确党委决策权责边界。要健全党建工作与生产经营深度融合的工作机制,做到党建工作与生产经营同谋划、同推进、同考核,使党的领导作用在生产经营全过程中得到有效落实和充分发挥。

三是严格纪律规矩。要严肃党内政治生活,不折不扣落实领导干部双重组织生活、“三会一课”、民主生活会等党内基本制度,不断增强政治自觉。同时,要加强落实党内政治生活、政治纪律和政治规矩的检查、监督、问责,使党员干部始终规矩规范,做老实人、办老实事。

二、实施“筑魂”工程,夯实企业发展根基

宣传思想文化工作是企业凝魂聚力、守住意识形态“主阵地”的关键所在。推动企业持续高质量发展必须实施“筑魂”工程,强化宣传思想文化工作。

一是强化思想工作。要以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神等创新理论为重点,强化干部职工理论武装,提高理论素养。要深入开展社会主义核心价值观、爱国爱路教育,提升干部职工精神境界。特别是要以建党100周年为契机,广泛开展红色教育,持续涵养红色基因。要运用“互联网+”“大数据+”等创新手段,系统梳理、分析和掌握干部职工思想状态,有针对性解决职工思想问题。同时,要加大先进典型选树力度,强化正向激励和引领,带动和形成积极向上的健康心理。

二是强化宣传工作。要按照“四力”要求,加强融媒体人才培养,全面提升融媒体人员策划、制作和推广能力。要坚持“内宣和外宣并举、以内宣为主,营销宣传和形象宣传并举、以营销宣传为主”工作思路,深入挖掘、科学策划和系统讲好铁路基层的服务故事、担当故

事、坚守故事。同时，要加强网络舆情监看和处置引导，特别是要注重超前防范，对铁路焦点、热点问题，提前进行阐释和引导，传播主流声音，扩大正面效应。

三是强化文化工作。要严格落实《“十四五”铁路企业文化建设发展规划》要求，深入推进理念文化、制度文化、行为文化和物质文化建设，充分发挥文化熏陶人、影响人、塑造人的作用，大力营造积极向上、创先争优、奋发进取的企业发展氛围。同时，立足桂林国际旅游胜地窗口地位，科学提炼企业愿景、企业使命、企业精神以及安全理念、经营理念，持续打造具有地域特色和自身特点的文化品牌，使主流思想文化更具传播力和影响力。

三、实施“强基”工程，厚植企业发展优势

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，也是党的全部工作和战斗力的基础。推动企业持续高质量发展必须实施“强基”工程，突出组织建设。

一是规范组织建设。要严格贯彻落实国有企业基层组织工作条例以及国铁企业党支部建设工作细则，结合站段机构调整，优化党（总）支部设置，完善党（总）支部功能。要以党支部标准化规范化建设为载体，建立健全党内决策、党员发展、“三会一课”、组织生活、党员教育、主题实践、党日活动等管理机制，规范党的组织建设。

二是激活组织内力。要严格党员发展关口，推行党员积分制管理，突出党员全过程、全天候、全覆盖教育管理。要深化“创岗建区”和党员“三无”竞赛等主题实践活动，鼓励党员争当执行标准化作业程序的模范，组织党员骨干包保安全关键岗位、关键设备，引导党员在安全、经营、服务等工作中发挥作用、展示作为。要加强党内品牌创建，深刻总结经验，形成工作体系，并建立和完善品牌培养推广机制，发挥品牌效应，激活组织内力。

三是强化组织监督。要建立和完善党建日常监督指导机制，细化党委委员、党务干部党建责任清单，量化日常监督检查指标，加强对党（总）支部建设过程的监督指导。特别是要压实党委委员党建责任，充分发挥党委委员对党建工作系统抓、抓系统作用。同时，坚持动态监督检查与定期平推检查相结合，加大党（总）支部建设的监督考核力度，盯住不落实的事，问责不落实的人，全面提升党（总）支部建设水平。

四、实施“壮骨”工程，激活企业发展动力

推动企业持续高质量发展必须实施“壮骨”工程，严格干部人才队伍建设。

一是提升党群干部履职能力。要加强党总支书记、党群办干部队伍建设，制定完善党总支书记、党群办干部任职标准，突出源头培养和过程管理，严格日常培训教育，全面提升党总支书记、党群办干部素质。特别是要有计划组织党总支书记、党群办干部到铁路党校或地方党校学习，开阔党建视野，活络党建思维，掌握创新手段。同时，基层站段党委（副书记）要以身作则，主动对照2020年全路党建工作会议提出的“五项能力”要求，深入分析和找准自身短板，持续补强短板和弱项，全面提升履职能力。

二是提升管理干部综合能力。要实行干部岗位竞争上岗常态化，将政治过硬、品行过硬、业务过硬、能力过硬的优秀大学生和业务骨干选拔到干部岗位。要有计划地组织干部进行多层次培训、多岗位交流、多领域历练、多平台磨炼，特别是要常态化开展党群干部与行政干部之间的交流历练，切实提升干部管理能力。同时，完善干部绩效考核机制，实行履职过程动态考核，激发干部管理活力。

三是提升专业人才运用能力。要结合企业改革发展需要，定期从高校引进经营管理、营销服务、人力资源等方面的专业人才，有效补

充到专业人才队伍中。要坚持“外引”与“内培”并重，从中青年干部、优秀大学生和班组长、业务骨干中选拔各岗位专业人才，纳入车站专业人才库。同时，抓创新工作室、“大师”工作室等载体，搭建专业人才培养平台，有计划地组织专业人才承担或参与车站重点课题攻关，发挥专业人才创新创造作用。

五、实施“净化”工程，优化企业发展环境

风气正，则事业顺。一个企业的健康发展离不开风清气正的政治生态。推动企业持续高质量发展必须实施“净化”工程，聚焦党风廉政建设。

一是推进“不敢腐”体系建设。要按照“两个责任”和“一岗双责”要求，细化和完善党风廉政建设责任制，明确各层面、各部门、各岗位责任清单，压紧压实主体责任和监督责任。要落实党风廉政建设专题分析会议制度，系统剖析党风廉政建设的新情况和新问题，科学研判车站廉政风险点，分系统、分部门完善廉政风险内控措施，规范权力运行和管理行为。同时，将党风廉政建设融入业务管理全过程，建立和完善物资采购、选人用人、委托服务等管理制度，形成“议事决策民主、业务管理规范、责任界面清晰、办事过程留痕、权力阳光运行”的廉政用权态势。

二是推进“不能腐”体系建设。要用好监督执纪“四种形态”，让红脸出汗成为常态；畅通职工群众监督渠道，发挥职工群众监督作用，严格“四风”问题监督检查，防止“四风”问题反弹回潮。要盯紧“领导班子成员、中层正职”关键少数和零小工程、物资采购等重点领域、重点事项，有案必查，违纪必究，严肃查处各类违纪违法问题以及职工群众身边的微腐败问题，持续保持惩治腐败的高压态势。

三是推进“不想腐”体系建设。要持续开展“对标党规党纪，争做廉政表率”廉政专题教育，形成“知廉守廉、崇廉尚廉”的良好导

向。要梳理近年来铁路典型违纪违法案件，特别是本单位违纪违法案件，定期开展警示教育，算好政治帐、经济帐和家庭帐，让干部职工引以为戒，汲取他人教训。要紧盯年节假日、乔迁升迁、婚丧嫁娶等重点时期和关键节点，对干部职工采取谈话提醒、微信提示等方式，超前进行警示教育，做到关口前移，预防为先。

六、实施“聚力”工程，凝聚企业发展合力

融合各方资源，汇集各方智慧，凝聚各方力量，才能把干部职工干事创业的热情充分调动起来。推动企业持续高质量发展必须实施“聚力”工程，狠抓群团组织建设和

一是加强组织领导。要严格落实党建带动群团组织建设和要求，把群团工作纳入基层站段党建工作整体规划，从带组织、带队伍、带阵地、带制度入手，同步健全组织体系、同步强化服务功能、同步创新活动载体、同步夯实基础保障，全面增强群团组织的活力，广泛汇聚改革发展的力量。

二是完善管理机制。要建立和完善党群团融合机制，定期召开工作例会，定期听取群团工作开展情况汇报，及时分析和研究群团工作大问题，解决群团组织困难，重视培养群团干部，全面构建党委统一领导、群团各尽其责、相互合力共为的工作格局。

三是发挥群团作用。聚焦企业高质量发展要求，领导群团组织开展劳动竞赛、技术比武、“双创立功”、志愿服务等活动，有效发挥职工主力军和团员青年生力军作用。同时，要深入细致地了解职工群众生产生活存在的困难和问题，想方设法为职工群众办实事、做好事、解难事，增强职工群众的认同感和归属感，凝聚企业发展的强大合力。

（执笔人：谭国雄）

〔责任编辑：陈安娜〕

加强铁路工程技术人才培养 激活企业发展内生动力

广西铁建公司党委

(南宁局集团公司铁建公司,广西 南宁 530001)

人才是企业最宝贵的财富,是推动企业发展壮大的第一资源。近年来,南宁局集团公司广西宁铁工程有限责任公司(以下简称广西铁建公司),直面专业技术人才紧缺现状,把人才建设作为事关企业生存与发展的战略任务来抓,加强顶层设计和超前谋划,大胆创新人才培养方式,强化人才工作责任落实,人才建设取得了新突破,为公司打造铁路建设工程施工骨干企业,提供了坚强的人才保障和智力支撑。

一、人才队伍建设存在的问题

广西铁建公司成立于2001年,是南宁局集团公司旗下唯一一家从事铁道工程施工的企业。公司拥有铁路工程施工总承包、铁路电气化工程承包、铁路电务工程专业承包等8个类别工程业务承包资质,每年承担涉铁项目和铁路大修更改工程270多个,产值近7亿元。公司人员主要由以前各工务段、供电段、电务段等主业站段多经部门职工组合而成,老职工占比大,文化水平不高,现场管理及带班技术人员少,特别是能胜任项目经理的人员少之又少,专业技术人才短缺,成为制约公司做强做优做大的“瓶颈”问题。

1. 总量不足,层次不高。例如,截至2017年年底,当时公司在岗人数334人,全公司工程系列高级职称仅2人,中级职称24人,初级职称57人;仅9人持有一级建造师证,34人持有二级建造师证,取得施工安全员证和安全C证的人员保有量为13人和11人。

2. 结构不优,后劲不足。一是年龄呈两级分化。公司职工平均年龄41.6岁,要么临近退

休,要么刚从院校毕业入职,无法适应工程施工繁重的任务需要。二是一线施工技术人员紧缺。工程技术人员大都是刚毕业的大学生,现场经验不足,实作技术水平不够高,无法适应重大项目施工管理需要。

3. 分布不均,覆盖不广。公司旗下有10个分公司,其中工程施工分公司8个,铁道站前工程分公司5个,站后“四电”工程分公司3个。站前工程分公司项目大,按照建筑行业工程资质及铁路招标要求,需配备项目经理、工程师、安全员、质量员、试验员、材料员等持证人员,遇到多个项目同时开工时,常因专业技术人才不足,只能从职能科室或其他分公司抽调支援,用人陷入“拆东墙补西墙”的窘境。此外,市政工程专业人才处于空白状态,严重影响公司承揽市政工程。

二、产生问题的原因

1. 重视程度不够。公司层面不够重视,没能充分认识到,人才是企业发展壮大的最大依靠和底气,在相当长的一段时期内,公司对承揽到的工程,采取的是专业分包的方式,职工鲜有在工程建设中锻炼和提升的机会。2014年,公司从过去专业分包转换成真正担负起施工技术管理的主体责任角色后,由于长期不重视人才培养,致使公司在用人时捉襟见肘。一些部门和分公司存在“重使用轻培养”的现象,尤其是遇到施工高峰期,工学矛盾突出时,申请参培取证人员学习时间无法得到保证,加上公司组织学习辅导不够,职工考试取证通过率不高。

2. 超前谋划不足。公司人力部门没能认真梳理和分析人才建设存在的弱项和短板,没能从推动企业发展高度制定人才培养长期规划,建立人才后备梯队,对人才的培育处于“放羊”状态。各分公司未能履行人才培养第一责任人责任,往往是发现哪方面人才紧缺,才临时抱佛脚,匆忙报送人才培养计划,导致人才培养工作陷入被动局面,培养工作未能达到预期效果。

3. 激励力度不大。缺乏有效的激励机制,也是公司人才培养工作停滞不前的重要原因。2014年以前,公司对考取一级建造师人员每月津贴仅为300元,奖励力度与同行业的中国中铁、中国铁建等单位动辄奖励数千元、甚至数万元相差甚远。尤其是对考取安全员证、安全C证、质量员证等“九大员”资格证的人员没有进行奖励,导致职工参加学习培训考证的积极性普遍不高,鼓励优秀人才脱颖而出的氛围未能形成。

三、加强人才队伍建设的举措

2018年实行公司制改革,公司新的领导班子组建后,把人才队伍建设当作夯实强企之基、兴企之本的战略性工程来抓,成立人才建设工作领导小组,指定公司总工程师全权负责主抓人才队伍建设工作。多次召开人才建设专题会议,分专业、部门对公司既有技术人才进行摸排,弄清楚技术人才现状。结合公司项目招投标和现场施工需要,按照“一体规划、分步实施、全面覆盖”的人才培养思路,制定“358”人才培养目标:即培养30名一级建造师、50名二级建造师、80名具有中级及以上职称和担任项目经理资格的专业技术人才。

1. 广泛选拔人才。建立年轻人才接续培养库,坚持多途径、拓渠道、全方位培养后备干部思路,及时把有培养潜质的年轻干部职工纳入重点培养范围。近三年来,新增5名中层正职作为班子副职人选,新增16人作为中层正职培养对象,新增32人作为中层副职培养对象,新增47名年轻大学生作为技术骨干培养对象,逐步建立起知识年龄结构合理、数量充足,覆盖行政管理、工程施工、经营开发等领域的后

备干部技术人才队伍。

2. 大力培育人才。按照“在工地上墩苗、在项目上磨砺”的思路,上下联动、内外发力推进人才队伍建设。

一是注重思想引导。在政治上关心技术骨干,积极做好技术人才党员发展工作。近年来,共有12名信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的优秀年轻人才被列为党员发展和培养对象。每季定期举行成长经历分享大学生座谈会、道德讲堂、青年成长大讲堂;定期组织青年职工到广西革命纪念馆、兴安湘江战役纪念馆、韦拔群故居等革命基地进行革命传统教育,组织发动职工积极到马山参与扶贫助困社会实践活动,引导职工树立正确的人生观、价值观和世界观,自觉把个人的理想追求融入企业发展中,树立与企业同呼吸、共进退的命运共同体意识。

二是发挥自身优势开展培训。针对新入路大学生缺乏工作经验的实际,发挥一线老师傅工作经验丰富、技术精湛的优势,对70多名青年职工建立师徒“结对子”帮扶机制,开展“一对一、一对N”结对子传帮带活动。师徒双方签订合同进行同奖同罚,增强师傅带徒弟的责任心,调动职工学业务练技术强本领的积极性。2018年以来,结合施工企业特点,在项目上开办“职工夜校”,先后在南宁洪运路、柳州航二路、玉湛高速、贺州铝电等27个工程项目部举办职工夜校68期,由业务骨干轮流登台授课,共轮训830多人次。

三是借助外力开展培训。主动联系西南交通大学、北京交通大学等知名院校,组织110多名中层干部和技术骨干到各大高校,接受现代企业经营知识和远程网络继续再教育学习培训,提升适应新时代发展综合能力素质。选派30多名技术人员到集团公司建设部、南宁建指、中铁电气化局等部门和单位挂职锻炼,帮助年轻职工增长见识、开拓视野,加快成长成才速度。

四是以赛促学促练。结合工程建设经营实际和安全施工需要,本着“缺什么、补什么,用什么、学什么”的原则,常态化在职工中开

展岗位练兵、业务竞赛、技术研讨等形式多样的活动，让竞技场成为识马、赛马的平台。每年开展“铁建十大好青年”“青年岗位能手”“专业技术骨干人才”评选推优活动，成立QC课题和立项攻关兴趣小组，鼓励职工结合工程施工实际，积极开展技术攻关。

3. 大胆使用人才。变“相马”为“赛马”，促进专业技能人才脱颖而出。严格按照《国铁集团关于规范院校毕业生使用管理工作的通知》《中国铁路南宁局集团有限公司院校毕业生使用管理办法》等文件精神，制定《广西南宁铁工程有限责任公司干部竞争上岗实施办法》，规范干部竞争上岗的资格审查、考试答辩、民主测评、组织考察，以及公示任命等程序，按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，定期开展技术人员竞争上岗，选拔优秀技术人才充实到管理或专业技术岗位。近三年来，先后有38名技术骨干通过组织选拔或竞争上岗方式，走上了中层管理或专业技术岗位。

4. 持续激励人才。制定《广西南宁铁工程有限责任公司工资分配管理办法》《广西南宁铁工程有限责任公司专业技术骨干人才考核实施管理办法》《广西南宁铁工程有限责任公司职业资格等级培训实施办法》，根据各种资格证考取的难易程度和“含金量”，制定相应的奖励标准，激发和调动职工参加培训考证的积极性。

四、人才建设取得的成效

1. 缓解了人才紧缺状况。近年来，通过内部挖潜和社会招聘引进“两条腿走路”的方式，引入人才8名，其中2名具有高级技术职称，一名具有一级造价师执业资格证，3人持有一级建造师证。南宁电务分公司3年内出了4名一级建造师，成为公司名副其实的人才“小高地”。随着一批技术人才脱颖而出，有效缓解了公司人才短缺状况。

2. 提升了工程质量和企业形象。以工程质量提升检验人才建设成果，以重点工程项目为试点，大力推行标准化项目工地建设，强化工程质量管控，工程安全质量稳步提升。2019年以来，公司承建的南宁邕江上游引水工程、鹿寨二桥、南广铁路达速电力线迁改、湘桂线9

站信号改造、湘桂铁路南（宁）凭（祥）段道口平改立等16个重点项目优质高效完工，得到了集团公司、地方业主的嘉奖和表扬，公司的满意度和美誉度不断提升。

3. 催生了多项技术成果。2018年以来，公司在核心期刊发表专业技术论文12篇，获得各种成果奖15个。公司技术部牵头立项的《提高铁路下方深基坑施工的质量》课题获自治区优秀质量成果奖；团员青年技术骨干课题项目《BIM在下穿铁路编组场隧道工程建设中的应用》《后张法预应力混凝土连续箱梁张拉质量控制》双双获集团公司第二届创新创效大赛银奖；一名骨干人才当选南宁局集团公司“拔尖人才”，填补了公司无集团公司“拔尖人才”的空白。

五、几点体会

1. 必须坚持问题导向，增强人才工作的主动性和针对性。在抓人才建设中，必须牢固树立“人才建设服务生产经营中心工作”的理念，以破解一级建造师、高级职称技术人才短缺制约公司资质资信提升，施工员、防护员、安全员不足影响现场施工开展等现实问题，强化人才培养工作的计划性和针对性，因势而谋，应势而动，顺势而为，使人才建设工作始终跟上企业发展的需要，确保人才建设工作不偏不倚，实现人才培养与企业发展同频共振、相得益彰。

2. 必须坚持目标导向，增强人才工作的前瞻性和方向性。在抓人才建设中，必须立足当下、着眼未来，坚持从公司现实情况出发，不定过高的目标，不喊不切实际的口号，每年制定人才培养计划和目标时，深入开展调研工作，广泛听取一线职工意见建议，制定科学、合理、可行的实施措施。同时把人才培养任务指标分解到各职能部门和分公司，引导全员久久为功、持续发力，把人才工作目标和发展愿景转化为具体行动，以各部门的“小目标”兑现确保公司“大目标”的实现，确保人才培养按既定目标有序推进。

3. 必须坚持结果导向，增强人才工作的务实性和有效性。一分部署，九分落实。规划再好、目标再明确，没有强有力的措施和执行都

构建“1+6+N”领导班子建设新格局 集聚加快基层站段治理体系建设新动能

贾长学

(兰州局集团公司兰州西车辆段,甘肃 兰州 730070)

2020年以来,兰州西车辆段按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的领导班子建设要求,聚焦工作机制建设这一工作主线,增强六种工作本领,构筑廉政风险防控体系,形成了“1+6+N”领导班子建设的新格局,为助推铁路基层站段治理体系建设和生产经营高质量发展提供了有力保证。

一、围绕一条工作主线,抓实领导班子机制建设

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,围绕强基达标、提质增效主题,注重科学规范、运转高效、有机衔接,着力在健全完善领导班子工作机制上下功夫。

1. 健全领导班子政治建设机制。教育引导领导班子成员切实发挥“关键少数”作用,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。健全完善党委理论学习中心组“13133”学习管理制度,11名领导班子落实联系点制度,2020年以来,开展调查研究16次,

是纸上谈兵,必须建立激励约束机制,每年定期对人才培养方案兑现情况进行总结和评估,对积极推进人才培养计划、工作抓得好的部门和分公司进行表扬和奖励;对不重视人才工作、措施不得力、效果不明显的部门进行考核问责,有效增强各部门抓好人才建设工作的责任感和

撰写专题调研、理论文章11篇,推动了理论学习成果的转化。段党政主要负责人带头执行民主集中制,支持领导班子成员在职责范围内独立负责地开展工作。领导班子成员认真落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、主题党日活动等基本组织生活制度,领导班子成员参加双重组织生活198人次,党内组织生活不规范、平淡化等突出问题得到有效整改,思想作风不断改进,班子团结进一步增强,实现了领导班子思想政治建设的常态化、规范化。

2. 落实领导班子议事决策机制。细化党委会、党政联席会议事规则。党委会发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,按规定程序研究决定党的建设、宣传思想文化工作、群团工作、重要人事任免等重大事项;党政联席会按规定程序研究决定年度生产经营任务目标、设备更新改造计划、绩效工资考核分配等事项,确保议事决策质量。落实党委书记专题会、段长办公会议事规则,对党委书记专题会议、段长办公会议研究讨论的议事范围作出界定,分别对重点工作推进落实和职工队伍思想动态分析等

使命感,形成齐心协力推动人才建设工作的强大合力。

(执笔人:陈和道)

[责任编辑:金庆军]

工作、对贯彻落实上级部署要求的具体措施及协调推进安全管理等工作事项列出议事清单，并对会议组织、议事程序等进行明确。

3. 规范领导班子工作运行机制。建立党政主导、集体领导、双向融入、共同负责的领导班子工作运行机制。党委书记履行抓党建工作第一责任，段长以主要精力抓好安全生产、经营管理，党委副书记、纪委书记及其他领导班子成员按照民主集中制原则，各尽其责、各履其职，立足本职开展工作。建立健全领导班子成员沟通交流制度，党政正职从抓班子、带队伍、促发展的大局出发，自觉带头做好沟通协调工作，经常性地与班子成员开展沟通交流。涉及党群工作的，党委书记主动与段长沟通，涉及行政管理工作的，段长主动与党委书记沟通，领导班子其他成员也要加强相互沟通，做到相互支持、协调沟通、协同推进整体工作，形成主动负责、相互配合、团结共事的工作机制。

二、增强六种工作本领，提升领导班子能力建设

政治过硬、本领高强是新时代铁路基层站段领导班子建设的前提和基础，是基层站段现代化治理能力和治理体系建设的首要工作，是打造坚强领导集体的硬核工程。

1. 增强学习调研本领。把武装头脑、指导实践、推动工作作为增强学习本领的有效抓手。坚持问题导向，深刻检视问题，提升思想认识，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。新冠肺炎疫情发生以来，段党委召开疫情防控专题党委会5次、中心组学习2次，疫情防控领导小组专题会议4次，动态补充完善疫情防控政治理论学习资料30余份，并利用学习强国视频会议、段视频会等方式跟进学习。段领导班子以扎实的学风推动了疫情防控、安全生产等重点工作的有效落实。

2. 增强政治领导本领。基层站段领导班子

能力建设的重要评判要素是政治领导能力。综合运用战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，把五种思维能力的提升融入于班子建设的全过程，坚持把贯彻落实国铁集团党组、集团公司党委加强党的政治建设的要求部署作为首要任务，及时组织传达学习习近平总书记重要讲话和对铁路工作的重要指示批示精神，狠抓领导成员“一岗双责”、安全包保盯控等机制建设，落实疫情防控和确保防洪防汛等要求。注重抓好支部标准化规范化建设，强化党员教育管理，引导党员发挥先锋模范作用。同时，做到动态掌握意识形态领导权，强化刊物广播、宣传橱窗、微信公众号、新媒体平台等意识形态阵地管理，创新形式，活化载体，丰富内涵，把总揽大局、协调落实的要求落到实处，确保运输安全、经营管理、货运增量等重点工作扎实推进。

3. 增强改革创新本领。把强化货车运用安全管控能力作为检验领导班子能力建设的落脚点，结合货车修程修制改革、生产组织调整等带来的新变化，对照法律法规、规章制度，修订完善全员安全生产责任制；深化安全风险管控和安全隐患排查“双重”预防机制，扎实开展“刹‘两违’、防‘两漏’”“安全生产万里行”等专项活动，追踪典型安全问题，逐一制定防控措施，掌握安全管理的主动权；梳理汇总季节性、倾向性、规律性的安全风险和隐患，纳入月度警示教育内容；持续补强安全监控能力，提升安全信息化管控能力，助推货车运用安全实现有序可控。

4. 增强科学发展本领。从顺应协调发展、助力货运增量入手，实施多修车、修好车、快修车行动，科学编制扣修车计划和生产计划，24小时监控网络扣车系统信息，为车辆检修提供充足车源。持续推进“十百千人才”工程，优化和畅通专业技术人员晋升通道，采取组织选拔、竞争上岗等方式开展考核选拔。以培养

选树“兰铁工匠”“铁路工匠”等高技能人才为抓手，推行星级职工创建评定与使用“一体化”管理。

5. 增强群众工作本领。抓实党建带工建、带团建，指导工会组织开展技术革新、发明创造、合理化建议、“五小”等群众性技术创新活动，组织开展“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛和“安康杯”劳动竞赛活动，弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神。

6. 增强狠抓落实本领。落实进一步转变干部作风强化安全管理要求，以领导班子成员包车间、盯片区为带动，加强现场作业检查，加强对关键人、关键时间、关键作业的包保盯控；对照《干部包保手册》，细化领导干部包保检查清单，明确检查项点、内容和量化标准。同时，加大管理人员在重点工作落实、安全包保等方面作用发挥的督查力度，并严肃追责，督促管理人员发挥“表率作用”。

三、构筑风险防控体系，强化领导班子廉政建设

抓好新时代基层站段领导班子建设，就要坚持聚焦“三严三实”，严肃党内政治生活，严明党的政治纪律，发展积极健康的党内政治文化，净化党内政治生态，为推动铁路高质量发展提供坚强纪律保证。

1. 把政治监督摆在首位。坚持把贯彻执行上级党委决策部署作为监督检查重点，对落实疫情防控措施、货运增量攻坚行动、运输安全卡控等工作情况开展监督检查，以强有力的纪律监督保障各项工作顺利开展。

2. 把执纪问责抓在日常。通过设立举报箱、公布举报电话，多渠道受理信访举报，不断拓宽问题线索来源，克服仅靠举报线索办案的依赖思想，推进“无信办案”，快查快办，强化震慑，让“不敢腐”深入人心。

3. 把防控责任扛在肩上。先后4次修订《兰州西车辆段党风廉政建设责任制实施细则》，

制定《兰州西车辆段廉政风险责任分劈防控表》，细化量化“两个责任”范围、落实标准和追责情形，明晰党风廉政建设工作职责。制定下发了《兰州西车辆段领导班子党风廉政建设专题分析会制度》《履行党风廉政建设主体责任提示清单》《党风廉政建设责任制落实情况报告表》，每半年书面汇报落实党风廉政建设责任制情况。抓好党风廉政建设工作和落实“两个责任”检查考评。

4. 把廉政教育列入日程。段党委理论学习中心组做到每季度不少于一次党风廉政集中学习。每逢元旦、春节、中秋、国庆等传统节日，通过短信、微信、美篇等形式推送廉政学习资料，预判廉政风险并开展针对性的专题教育，确保节日期间风清气正。开展“每月一案”警示教育，做到以案说法、以案明律，提醒警示严守纪律“红线”、筑牢廉洁“防线”、守住党纪“底线”，树牢廉洁从业意识。坚持党政纪领导每年至少为全段管理干部和关键岗位人员讲授一堂廉政党课，班子成员在所包保联系的党总支（支部）每年至少讲授一堂廉政党课，形成党员干部“不想腐”的思想认知和行动自觉。

5. 把防控措施嵌入流程。把严的主基调贯穿于党风廉政建设的全过程，把常态化健全完善风险防控措施融入党内政治生活之中。结合实际，聚焦疫情防控、防汛抗洪等重点工作，对敷衍塞责、走过场等行为从严从速查处问责。针对部分干部工作中不作为和履职不到位等情况，坚持每月下发管理人员履职情况通报。同时，认真研判经营管理等方面存在的廉政风险点，把廉政风险防控措施嵌入工作流程、纳入考评验收标准，助推政治生态屏障建设，为基层站段现代治理体系建设提供支撑和保障。

（作者系兰州西车辆段劳动人事科科长）

[责任编辑：金庆军]

紧贴发展聚合力 “职工小家”作用大

郑 军

(乌鲁木齐局库尔勒供电段,新疆 库勒市 841001)

乌鲁木齐局集团有限公司库尔勒供电段检修车间主要担负吐库二线接触网、南疆电力线路检修任务,共有干部职工209名,是全段人数最多、生产任务最重、安全风险最大的车间。2020年以来,面对突如其来的疫情大考,检修车间工会紧紧围绕车间高质量发展目标,紧贴安全生产重点难点任务,充分发挥工会组织服务保障作用,以建强建好职工小家为立足点,从抓实劳动竞赛、服务保障等方面着力,让职工小家真正成为车间全体职工的幸福之家、温馨之家、心灵之家。

一、抓严劳动竞赛,提升职工小家的安全效益水平

对检修车间小家而言,职工的平安、设备的质量和生产的效益是建家的首要任务。车间工会以劳动竞赛、岗位练兵、节支降耗等为落脚点,把安全、质量、效益有机统一、统筹推进,有效提升职工小家的安全效益水平。

1. 紧贴重点任务开展劳动竞赛,激发职工共保安全质量的工作热情。紧紧围绕接触网和电力集中修、中天山隧道设备隐患整治、西延线G网改造等重点任务,以“安康杯”劳动竞赛为主线,精心设计竞赛内容、方式、评价标准、时限要求等,组织开展“当好主人翁、建功新时代”“战酷暑洪汛、当供电卫士”、创先争优等劳动竞赛活动,通过“安全我来说”、红线培训考试等特色载体,激励激发全体职工立足岗位发挥作用,确保整治消缺了阻尼杆磨损超限等设备隐患721项,整治接地钢筋隐患1044处,质量鉴定发现回流线断股等缺陷567项,合力守住安全、共保平安。其中,“当好主人翁、建功新时代”评选表彰竞赛一等奖4名、

二等奖8名、三等奖12名,受到了职工的好评。

2. 紧贴薄弱环节开展岗位练兵,提升职工共保安全质量的能力素质。2020年,我们紧紧围绕管内进入防洪主汛期这一中心任务,为切实提高应对洪灾冲毁供电设备抢修恢复能力,检修车间工会主动融入,组织技术骨干丁诚、张志军、段国权等强化培训接触网临时支柱组立流程、标准和注意事项,查找梳理抢修流程未达到最优化、腕臂预配缺乏灵活性、组员配合不够默契等5个问题,逐一研讨定出改进措施,并以职工业务骨干为核心队员,组建3个演练小组进行岗位练兵、实战对抗,优化应急抢修流程1项,缩短应急抢修时间8分钟,真正做到强弱项、补短板,确保一旦有险情能迅速出动、快速处置。经过激烈角逐,由张志军担任组长的第三组用时最短、质量最高,夺得对抗演练第一名,车间工会按照岗位练兵竞赛规定,给组员发放奖品鼓励,激励职工在防洪抢修中担当奉献、勇立新功,为铁路运输供电安全贡献供电人的一份力量。

3. 紧贴成本效益开展节支降耗,提高职工共保安全质量的效能水平。紧紧围绕集团公司、段和车间“五个确保,五个见实效”重点任务,以节支降耗为主攻方向,车间工会积极引导职工牢固树立过“紧日子”的思想,立足精打细算、内部挖潜,细扣集中修成本支出具体项点,细化节支降耗具体措施,紧盯实施过程具体环节,努力推动接触网集中修成本支出“瘦身”提效。其中,利用疫情期间铁路车流密度小的有利时机,果断申请实施6个240分钟接触网检修垂直天窗,压缩天窗非作业时间720分钟,

减少780人次人员出动,同时有效压减后勤就餐、住宿、交通等支出;细扣检修列成本,实施工网取电,节省用油约200L,合计约1000元,合理安排检修列厕所使用,减少吸污支出约14000元。此外,通过优化人员搭配,提升作业效率,严控材料物品使用,减少人为浪费。

二、做实服务保障,提升职工小家的幸福感满意度

对家而言,幸福感满意度至关重要。车间工会紧紧抓住职工群众最关切、服务职工最直接的人和事,立足吃住保障、慰问帮扶、文体活动等多种载体,把职工关注关切的问题解决好解释好,有效提升职工小家的幸福感满意度。

1. 抓实后勤服务,保证职工食宿无忧。兵马未动、粮草先行。围绕接触网、电力托克逊集中修,塔塔尔中天山隧道隐患整治等任务,车间工会成立后勤保障小组,提前主动细化住宿、就餐、消毒卫生、常用药品等方案准备和责任分工,尽全力保障职工吃好住好、身体健康。在餐饮上,排出每天的菜谱,合理膳食搭配,统筹考虑大众口味,把舌尖上的保障做细做实;精心安排人员住宿,设置宿舍长和楼层长,每日安排值班人员做好宿舍及公共区域卫生,在既有条件上为职工提供干净整洁的住宿环境;在疫情防控特殊情况下,安排专人做好消毒、测温、通风、配发口罩、洗手液等服务,保证职工身体健康。同时,开辟检修职工“小菜园”,种植了黄瓜、辣椒、茄子等菜品,定期做好浇水、松土、除草等工作,将产出的蔬菜全部供应食堂,改善职工生活条件。

2. 抓实慰问关怀,凝聚职工共克时艰的力量。2020年以来,车间受疫情影响,先后两次大量职工在段院内及沿线车间驻点集中管理,职工的生活保障、思想情绪受到较大冲击。为了保证职工在岗位上思想情绪稳定、后勤保障充足,在段工会的大力支持下,车间工会积极思考、主动作为,2020年3月份对在岗的职工进行慰问2批次累计185人次,及时为职工送去水果、八宝粥、牛奶等物品;2020年7、8月份,分5批次慰问职工236人次,为职工购置发放仙桃、苹果、牛奶等慰问品,让职工更

加顺心安心在岗位上工作。同时,落实送清凉工作要求,为奋战在集中修、G网改造、新工培训等战线上的职工,及时送去矿泉水、火腿肠、方便面等价值3410元的慰问品,在引导职工共克时艰、战胜疫情酷暑中发挥了积极作用。

3. 抓实帮困服务,解决职工燃眉之急。车间工会干部采取集中座谈,坚持每月与职工谈心交心等方式,及时解决解释好疫情影响工资奖金及工资不能按时发放、铁路地区房产办证、少数民族食堂就餐、格库介入积分核算、塔塔尔专项整治人员饮水水质不好等问题。其中,为1名一般长期困难、4名临时困难职工申报办理补助,为4名职工申报落实调转申请,为老干所集中住宿职工及时联系购置蚊帐18顶,车间工会主席郑军及时为患急性肠炎的新工周俊江自费购置两盒肛肠宁片,车间主任、职工代表雷世武自费为患甲沟炎的新工购置碘伏、医用棉签等物品,真正把职工当家人,为职工解决实际困难,有效增强了检修职工小家的凝聚力。

4. 抓实文体活动,让职工强健体魄陶冶情操。结合检修车间人员流动分散的特点,车间工会分批次、分时段、多方式组织开展文体活动。在2020年“五一”国际劳动节期间,分别于4月24日、28日和30日,在段室外活动场地开展“强体魄、鼓士气、保安全、提质量”趣味体育活动,定点投篮、心心相印、接力夹球跳、50米折返跑、“你来比画我来猜”深受职工喜爱;组织职工参加“节支降耗作贡献、改革创新立新功”主题春游暨趣味活动,在库尔勒体育公园烧烤、玩趣味游戏,得到职工的好评;在塔塔尔网工区、托克逊网工区,组织职工开展篮球比赛,在紧张的设备集中修、中天山隐患整治中,放松情绪、缓解压力;在2020年7、8月份疫情集中管理期间,组织开展第一届网络运动会,25名职工通过网络参与了跳绳、开合跳、俯卧撑、定点投篮等竞赛项目,强健体魄、陶冶情操。

(作者系库尔勒供电段检修车间党总支书记)

[责任编辑:刘凤新]

切实抓好党校党史学习教育 凝聚砥砺前行奋斗伟力

项叶琴

(上海局集团公司党校,上海 200070)

2021年2月20日,习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调,全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局,以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程,以优异成绩迎接建党一百周年。习近平总书记的这一“集结号”让人为之振奋。在这一历史时刻,党校要抓住时机切实做好干部学员党史学习教育工作,引导广大干部学员提高思想认识和政治站位,树立正确党史观,凝聚砥砺前行、攻坚克难的奋斗伟力。

一、坚守党校“主阵地”,重温党百年恢弘历史正当其时

在“两个一百年”奋斗目标交汇的关键节点,党校作为党员干部教育培训的“主阵地”,肩负着重要的历史使命。重温我党的百年恢弘历史,才能不忘初心,进一步坚定理想信念。党校要把准政治定位,在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致,率先做好党员党史学习教育培训。

1. 坚持正确的政治方向。习近平总书记强调,旗帜鲜明讲政治、保证党的团结和集中统一是党的生命,也是我们党成为百年大党、创造世纪伟业的关键所在。旗帜鲜明讲政治是我们党校工作必须遵循的首要原则,我们要牢牢把握正确的政治方向,并使之融入到党校工作的方方面面。在这次全党开展党史学习教育活

动中,我们党校老师必须率先行动,积极响应党中央号召,在我们党的百年历史新起点上,教育引导党校的干部学员学习党的历史经验,武装头脑,统一思想,锻炼党性,对照铁路工作提升解决实际问题的能力,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

2. 坚持科学的学习方法。党校学员教育培训工作中关于“掌握马克思主义立场观点方法,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,树立正确的世界观、人生观、价值观,不忘初心、牢记使命,做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者”是党校开展党史学习教育的核心内容。结合铁路工作实际,分析形势任务,统一思想,凝聚人心,坚定信心,瞄准排头兵目标,开创“十四五”高质量发展新局面是党校的历史使命。党校要抓住机遇,率先贯彻,做好全体党员党史学习教育,坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责,交出一份高标准、高质量的答卷。

3. 坚持弘扬优良学风。如何在新发展阶段,运用新发展理念,立足岗位实际,解决好一系列问题,回答好时代之问,是党校必须加强研究的时代课题。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。“十四五”开局之年,我们铁路工作需谋定而快动,珍惜机遇,从头抓起,全程发力,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央

周围，不忘初心，牢记使命，乘风破浪，扬帆起航。

二、发挥好党校“主渠道”作用，开展党史学习教育十分必要

习近平总书记指出，在全党开展党史学习教育，是党的政治生活中的一件大事，并强调三个“必然要求”：一是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求，二是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求，三是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。党校作为培训党的各级领导干部的“主渠道”，要紧紧围绕党的建设总要求，服务党和国家的工作大局，以培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，发挥阵地作用，率先组织干部学员进行专题学习，全面领会习近平总书记动员讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求，竭力服务新时代新发展格局。

1. 提高政治站位，全面领会精神。我们要深刻学习领会习近平总书记的重要讲话精神，统一思想行动，在党史学习教育中主动担当作为，积极发挥党史鉴古知今、资政育人的职能作用，做好党史专题研究、学习交流、专项培训、主题宣讲等活动。作为党校教师不仅自身要做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，更要引领干部学员重温党的百年奋斗历程，从中汲取不畏艰苦、干事创业的精神力量，做到学有所思、学有所悟、学有所得，坚定初心使命，知恩感恩，爱党爱国，强化理论联系实际，务实创新干工作，标准严格干工作，作风过硬干工作，全心全意为党的事业作贡献。

2. 立足职能定位，开展党史学习教育。党校是党委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道。党校的职能定位要求党校在任何时候都要坚守阵地，坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，听从号召，服从命令。党校开展党史学习教育，首

先要把握活动主题主线，做好宣传引导。以我们党关于历史问题的两个决议和党中央有关精神为依据，学习习近平总书记重要讲话，结合《关于在全党开展党史学习教育的通知》要求，联系铁路工作实际，进行党史学习教育宣传，进机关，下基层，由点到面，传达到每一名党员同志，实现同频共振。同时，我们要发挥党校优势，做好教育培训。党校是党和国家的重要智库，是培养高素质人才的摇篮，一直承担着各级各类领导干部的培训工作，因此党校在开展专题党史教育上占有主场优势。开展党史教育既要求实创新，也要突出特色。怎么样去上好一堂党课，怎么样去凝聚人心，锻炼党性，这需要广大党校教研人员不断思考总结。

3. 发挥队伍优势，融入中心服务大局。习近平总书记强调，党校教师是我们党直接掌握的一支教师队伍，是我们党一支不可多得的力量。全面开展党史学习，正是锤炼党校教师队伍，提升教师队伍战斗力和凝聚力的最好时机。这要求党校教师要备好党史课，做好微课堂，总结提炼新形式新方法，亮出党校特色，做出党校品牌，以“孺子牛，拓荒牛，老黄牛”的精神主动作为、抓住机遇，推动学习教育成果的转化，服务铁路发展大局。

三、彰显党校责任担当，立足岗位守正创新继往开来

习近平总书记指出，党校在干部教育培训方面，在为党和国家培养和造就高素质干部队伍方面，在推进全党的马克思主义理论武装方面肩负着重要任务和崇高使命，具有其他学校不可替代的作用。我们铁路党校应立足铁路发展实际，进一步探索出适合自己的学习教育方法，以推动党史学习教育全面贯彻落实服务国家发展大局，助推铁路高质量发展。

（作者系上海局集团公司党校教务科教员）

〔责任编辑：陈安娜〕

回顾发展历程 探析济南局党校在铁路党建中的作用

王培伟

(济南局集团公司党校,山东 济南 250014)

铁路党校是铁路党建工作的重要载体和主要阵地。2021年正值建党一百周年,以济南局党校为例,回顾铁路党校的发展历程,探析铁路党校在铁路党建中的作用,总结经验启示,对于加强新时代铁路党校教学科研工作、更好发挥党校作用意义重大。

一、济南局党校的发展历程

济南局党校的前身是1950年6月成立的济南铁路管理局党员干部培训班(简称党训班),几经撤并,1962年5月,中共济南铁路局委员会党校(简称路局党校)成立。几经更名,2020年2月24日,定现名为“中国共产党中国铁路济南局集团有限公司委员会党校”,与“中国铁路济南局集团有限公司干部培训中心”实行一个机构两块牌子。以中国共产党发展历程中的标志性重大历史事件为依据,济南局党校的发展历程可细分为曲折探索、恢复前进、规范发展、创新提高、壮大飞跃五个阶段。

(一) 曲折探索阶段(1950年—1978年)

建国后到党的十一届三中全会召开之前,我们党和国家经历了曲折的发展过程。党校也在曲折中探索前进。济南局党校基本以毛泽东提出的“我们的同志”要“又红又专”思想为指导,坚持“学习理论,联系实际,提高认识,增强党性”的教学方针,举办短期学习或轮训班。虽然深受反右派斗争扩大化、“左”倾错误的影响和“文化大革命”的冲击,但总体而言还是取得了很大成绩,在探索中前进,在挫折

中成长。

(二) 恢复前进阶段(1978年—1989年)

1978年12月党的十一届三中全会召开,开启了我国改革开放的新征程,进入了社会主义现代化建设的新时期。党校进入恢复前进期,教育培训逐步正规化。济南局党校以党的十一届三中全会、十二大和十三大精神为指导,贯彻落实党中央召开的三次全国党校工作会议精神 and 《关于实现党校教育正规化的决定》精神,实施正规化办学,坚持以教学为中心,坚持学习理论、联系实际、解放思想、实事求是的办学方针,广开渠道,多种形式办学,形成长短结合、学历教育与岗位培训结合、校内与校外结合的教学体系。科研工作开始起步并取得了初步成效。内设机构和人数不断扩大,办学力量逐步增强,较好发挥了干部教育主渠道的作用。

(三) 规范发展阶段(1989年—2000年)

1989年中共十三届四中全会选出新的中央领导集体,加强对意识形态的领导。党校教育进入规范发展新阶段。济南局党校以1992年初邓小平发表南方谈话精神、党的十四大、十五大精神为指导,贯彻落实全国党校校长座谈会、全国党校工作会议精神和《中共中央关于新形势下加强党校工作的意见》《中国共产党党校工作暂行条例》精神,以办成“三个阵地,一个熔炉”为己任,坚持以教学为中心工作,贯彻“学马列要精,要管用”的原则,采用本校教师

授课与外请教师授课结合、课堂授课与电教录像结合、课堂讲授与自学交流结合、校内教学与外出参观考察结合、学习理论与增强党性结合、学习生活与文体活动结合的“六结合”办学形式，大力举办主体班次。科研工作进一步规范 and 加强，多项科研成果获山东省和路局优秀成果奖。这个阶段，济南局党校的培训工作是卓有成效的。

（四）创新提高阶段（2000年—2012年）

进入二十一世纪，我国进入了继往开来、与时俱进新的发展时期。党校工作不断改革创新提高。济南局党校以党的十六大、十七大精神为指导，贯彻落实两次全国党校工作会议精神和《中共中央关于面向21世纪加强和改进党校工作的决定》《干部教育培训工作条例（试行）》《中国共产党党校工作条例》精神，落实曾庆红同志在2003年提出的“实事求是、与时俱进、艰苦奋斗、执政为民”的办学新要求，坚持联系实际创新路，加强培训求实效。转变办学观念，大力拓展培训班次，不断扩大培训领域，有力提高了干部的政治素质、管理水平和铁路新技术知识水平。加强科研管理，积极探索为企业改革发展服务、为领导决策服务的新形式。这个阶段，党校在贯彻党中央“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”的决策部署上，展示了积极作为。

（五）壮大飞跃阶段（2012年—2021年）

2012年党的十八大召开，我国迈入了新时代。党校工作开创了新局面。济南局党校以党的十八大、十九大精神为指导，贯彻落实全国党校校长会议、全国党校工作会议精神 and 《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》《干部教育培训工作条例》《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》《中国共产党党校（行政学院）工作条例》精神，坚持“党校姓党、实事求是、质量立校、改革创新、从严治校”的原则，以“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标

准为培训目标，努力“严以治校、严以治教、严以治学”，大力突出主业主课。实施课题带动战略，全力打造科研精品，在科研资政作用发挥方面实现了新突破。

经过多年的发展，济南局党校进入壮大飞跃期，办学水平、质量效益不断提升，科研资政服务作用有效发挥，党校特色越来越鲜明，地位不断巩固和提高，发挥的作用越来越大。

二、济南局党校在铁路党建中发挥积极作用

在各个不同的历史时期，济南局党校紧密配合党在各个历史时期的中心任务，结合铁路实际，发挥自我优势，为铁路改革发展培养了大批德才兼备的党员干部。我们应当充分认识铁路党校在党建工作中的积极作用。

（一）发挥了理论武装的重要阵地作用

1. 以校内主体班次为主阵地，开展党的理论教育和党性教育

多年来，济南局党校坚持正确的办学方向，以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容，根据不同时期党的理论创新成果、重大战略部署和铁路的工作重心，不断完善教学内容和布局，不断提高教育的时代性和针对性。坚持把党的理论教育和党性教育当作党校的首要职责和看家本领，坚持把党的理论教育和党性教育作为主业主课和最重要的教学任务，始终把党性教育作为党校教育的必修课。坚持把理论教育和党性教育有机结合，确保在主体班次教学安排中不低于总课时的70%，其中党性教育课不低于总课时的20%，充分体现了党校服务大局的特色、理论教育和党性教育的特色，提高了党员干部的理论水平、政治素养、党性修养，坚定了理想信念，统一了党员干部的思想和行为，推动了铁路党的政治建设、思想建设。

2. 以“送教到一线”为依托，开展理论宣讲和思想政治教育专题课程校外授课

组织精干师资,赴基层一线进行理论宣讲,自2007年以来,共宣讲249场次,现场听众达35824人次,大力宣传党的最新理论成果、重大决策部署。在搞好宣讲的基础上,自2016年以来,为全局各级各类干部职工培训班次讲授思想政治教育专题课程达3177场次7067.5课时。2020年共制作9个党课教案通用模板下发一线党支部,为基层开展党课教育提供借鉴参考。

(二) 发挥了干部培训的主渠道作用

干部队伍建设和党员队伍建设是党的组织建设的重要内容。济南局党校根据不同时期对党员干部素质能力的新要求,积极开展主体班次培训,同时开展学历教育,培训规模逐步扩大,逐步形成以主体班次为主、学历教育为辅、长短结合的办学格局。

1. 以办好主体班次为主责主业,大力培训以领导干部为主体的党员干部队伍

以处科级领导干部为重点,大力培训路局机关部门正副职领导人员、基层单位领导班子成员,以及全局中层领导干部,培训了一大批忠诚于马克思主义、德才兼备、忠诚干净担当的党员领导干部,为推进铁路党的组织建设提供了领导干部骨干保证。以优秀中青年中层干部为重点,大力培训全局优秀中青年后备干部、优秀青年干部、新入职高校毕业生,帮助他们提高基本素质和能力,为推进铁路党的组织建设提供了后备人才保证。以各级各类党群干部、理论干部为重点,大力培训党支部书记、组织干部、宣传干部、纪检监察干部、工会干部、共青团干部及优秀党员、路局机关党员,为推进铁路党的组织建设提供了基础人才保证。大力培训入党积极分子,为发展壮大党员队伍奠定坚实基础。拓展培训关键岗位管理干部和专业技术人员,开展继续教育,注重培养专业能力、专业精神,为推进铁路党的组织建设提供了高素质专业化人才保证。自有准确统计数据

的1985年以来,举办各级各类主体班次(包括培训班、进修班、理论班、专题研讨班等)1053期、75045人次,发挥了干部培训的主渠道作用,壮大了党员队伍,提高了党员干部素质能力,为推进铁路党的组织建设提供了干部和人才保障,为推动全局的思想解放和建设改革发展发挥了积极的作用。

2. 开展学历、学位教育,提高了干部的学历层次和文化水平

济南局党校1980年开始办1年以上长期班。特别是1983年至1987年之间,形成“长短结合,以长(学历班)为主”、大专教育与中专教育结合的办学体制,学历班有三年制、二年制、一年半制、一年制及半年以下等学制。从1985年6月开始,济南局党校陆续举办了中央党校函授专科班和本科班、在职研究生班,2008年开始与高校联合举办在职硕士学位班,获得函授专本科、研究生学历及高校硕士班学位的学员合计7851人。另外,承办了北交大函授铁路技术专业专、本科班,曾在校学习学员达千人左右。通过系统、严格的专业学习,学员们的政治素养、理论水平、专业知识和技能大大提升,走出校门的党校学员遍及全局,在不同时期的各项工作中发挥着重要作用。以2005年为例,全局12850名具有大专以上学历的干部中,中央党校函授毕业的有3722人,约占大专以上学历干部总数的三分之一。

(三) 发挥了党性锻炼的大熔炉作用

1. 大力弘扬理论联系实际的学风

70余年来,济南局党校从办学伊始就坚持理论联系实际原则,并贯彻始终。历年所办短期班和学历班,多采用理论学习与联系实际相结合的教学方法,注重对学员理论联系实际能力的考核,引导学员将学习成果运用到实践中去。例如,2017年全球专职党支部书记交流实训班,主要通过党支部工作模拟演练形式提高学员分析和解决实际问题的能力,等等。这些措施,培养了学员的理论联系实际的意识和能力,形成了理论联系实际的学风。

2. 强化纪律约束和规矩教育,严格学习考核

在学员管理中深入贯彻落实中央“八项规定”精神,认真执行《干部教育培训学员管理的规定》,严格在校期间的各项管理制度、制度纪律,包括学习培训和廉洁自律各项规定。发挥学员党支部作用,在中青班等长班进行支部组织生活会,开展党性分析。学员在党性锻炼中,培养了好学之风,增强了学员意识、党员意识和组织纪律观念。

3. 强化体验式教育、警示教育

组织学员到沂蒙革命老区等红色教育基地、威海党性教育基地、胶济铁路纪念馆以及本校“红色长廊”“经典著作石雕”进行现场教学,加强党史、党风和革命传统教育。自2017年开始,在部分班次进行军训,强化学员的纪律意识和规矩意识。邀请路局纪委领导给学员作党风廉政建设和反腐败讲座,组织学员到山东省监狱开展现场教学,收看警示教育案例录像,教育学员增强敬畏意识,自觉提高拒腐防变的意识和能力。

(四) 发挥了决策咨询的思想库作用

多年来,济南局党校坚持“四个服务”的方针,坚持融入中心、服务大局,不断加强和规范科研工作。密切关注马克思主义中国化最新成果、中国特色社会主义建设和党的建设重大问题,紧扣铁路战略部署、中心工作和济南局的重大理论与现实问题,积极开展理论研究、理论宣传、思想和学术交流、工作探讨、调查研究、课题攻关、资政服务,形成一大批高质量、有影响的成果。在《济南铁道报》《人民铁道》报《学习时报》《中国青年报》《理论学习与探索》等多种报刊发表文章,编写出版著作多部,多项课题成果进入领导决策视野。1989年4月到2020年底,党校《学习与实践》校刊共出刊135期(季刊),很好地发挥了理论研究宣传、工作探讨交流的作用。2010年4月到2020年底,共创办了21期《领导参阅》,积极

将有价值的研究成果和参考资料呈送给路局领导、相关处室和基层站段主要领导参阅,发挥了科研资政、决策参考作用。2010年以来,有1项调研报告得到国铁集团主要领导的肯定性批示,有6篇稿件和1项课题调研报告得到集团公司主要领导的肯定性批示。自有准确统计数据的1986年以来,本校教职工共完成各级各类科研成果达2684项,其中多项成果获省部级和路局优秀成果奖,在促进铁路理论建设和政治工作提升上发挥了很好的作用。为此,济南局党校被评为2016—2017年度山东省优秀思想政治工作研究会,2019年被评为第一届全省党校(行政学院)系统科研工作先进单位。

三、几点启示

济南局党校走过了70余年的风雨历程,有成绩也有差距,有经验也有教训。总结起来,有以下几点启示。

一是党校工作必须坚持党校姓党根本原则,以发展着的马克思主义为指导,这是铁路党校发展的根本方向。

二是必须以坚定理想信念为首要任务,以党的理论教育和党性教育统领教育培训内容和理论研究、理论宣传方向,这是铁路党校的主要使命。

三是党校工作必须紧紧围绕党和国家以及铁路工作中心,服从服务发展大局,坚持党校姓“党”又姓“铁”,体现党的要求又体现铁路特色,这是铁路党校的立身之本和发展之基。

四是党校工作必须适应形势任务发展的需要,坚持与时俱进、改革创新,不断增强针对性和实效性,这是铁路党校保持生命力的关键。

五是搞好党校工作意义重大,发挥党校作用离不开党委对党校的高度重视,这是确保铁路党校发展的基本保证。

(作者系济南局集团公司党校副教授)

[责任编辑:刘凤新]

重视党校工作是我党取得革命胜利的重要保证

毕明波 谷俊杰

(中共威海市委党校, 山东 威海 264213)

党校因党而立、因党而兴、因党而强, 党姓党是党校最鲜明的特征、最独特的优势、最根本的原则。新中国成立前, 我们党运用党校这个阵地, 培养了大批领导骨干, 为新民主主义革命的胜利提供了有力的组织保证。

一、早在大革命时期我党就高度重视党校工作

1921年7月, 当时全国仅有50多名党员, 就在上海法租界和浙江嘉兴南湖召开了中国共产党第一次全国代表大会。大会选举陈独秀任书记, 确定党成立后的中心任务是组织工会和教育工人, 领导工人运动。

1922年7月, 中国共产党第二次全国代表大会在上海召开, 当时全国仅有195名党员。大会选举产生了中央执行委员会, 制定了党的最高纲领和最低纲领。

1923年6月, 中国共产党第三次全国代表大会在广州召开, 当时全国仅有420名党员。大会确定了建立国共合作革命统一战线的策略。1924年1月, 中国国民党第一次全国代表大会在广东召开, 选举了有共产党员参加的新一届中国国民党中央领导机构, 形成了“联俄、联共、扶助农工”等重大政策, 实现了第一次国共合作。

1924年5月, 为了总结国共合作5个月来的工作, 党在上海召开了党的第一次中央执委会扩大会议, 会议提出共产党自身教育工作的重要性。会议认为: “党内教育的问题非常重要, 而且要急于设立党校养成指导人才。”根据这个决议, 我们党成立了两所最早的党校——

安源党校、北京党校。

1925年1月, 中国共产党第四次全国代表大会在上海召开, 当时全国仅有900多名党员, 党的四大重申重视设立党校问题: “党中教育机关除支部具其一部分作用, 另外于可能时更有设立党校有系统地教育党员……增进党员相互间对于主义的深切认识之必要。”

1926年2月, 党中央特别会议通过《开办最高党校问题》的决定, 明确提出“在北京及广州各办一长期党校”。

1927年4月, 中国共产党第五次全国代表大会在武汉召开, 大会同意在武汉创立中共中央党校, 成立了筹备处, 后因汪精卫叛变未能如期开学。

二、土地革命战争时期马克思共产主义学校为苏区建设作出很大贡献

1927年蒋介石、汪精卫先后叛变革命, 发动反革命政变, 大革命失败。党中央于1927年8月在汉口召开了“八·七”会议, 自此中国共产党领导中国人民深入开展土地革命, 开始走上了独立领导中国革命的道路。

1928年6月, 中国共产党第六次全国代表大会在莫斯科召开, 党的六大认真总结了大革命失败以来的经验教训, 对有关中国革命的一系列存在严重争论的根本问题作出了基本正确的回答。

1933年3月, 中共中央在江西瑞金苏区创办了马克思共产主义学校, 这是中央党校的前身, 标志着中央党校的诞生。1934年10月马克思共产主义学校因红军长征而停办。在一

年半时间里，初级班、中级班、高级班3批学员、大约300多人从马克思共产主义学校毕业，其中有基层干部也有高级干部，有党政军干部也有群众团体干部。在国民党军队重重围剿的形势下，马克思共产主义学校为党和革命事业培养了许多优秀的领导骨干，为苏区建设作出了很大贡献。

三、延安时期的中共中央党校对中国革命作出重大贡献

红军长征抵达陕北后，1935年11月，党中央决定马克思共产主义学校恢复办学，并与中共陕北特委党校合并，定名为中共中央党校。中央党校在瓦窑堡培训两期学员后，由于红军东征暂停办学。中央党校1936年6月迁至志丹县，10月又迁至定边县，1937年2月最终进驻延安。

延安时期，以毛泽东同志为核心的党的第一代中央领导集体高度重视党校工作，充分利用党校这块阵地，坚持用马克思列宁主义和毛泽东思想教育干部，培养了大批领导骨干。中央党校成为高中级干部的集结地，成为培养革命骨干的大摇篮。从1939年至1943年，为开展全党整风运动和开好党的七大，党中央有计划、分期分批地从全国各地抽调县团级以上党政军群领导干部到延安进行培训。当时，中央党校规模很大，分为6个学员部，六七千名县团级以上高中级领导干部集中在这里学习，同时参加整风运动。在延安整风运动中，中央党校书写了光辉的一页。

延安整风运动之前，包括党校在内的干部学校在理论联系实际、学与用方面相脱节，主观主义和教条主义严重，由此出现了同以毛泽东同志为代表的中央路线有偏差、看不齐的问题。毛泽东同志在1941年5月创作的《改造我们的学习》一文中批评了这种现象，但没有引起注意。

1942年2月和3月，中央党校两次改组，决定由毛泽东同志直接领导中央党校工作，以彻底改变中央党校不适应党的事业发展的那些做法，其中一个重要方面就是改革教学内容，重点学好马克思主义理论和党的路线。毛泽东同志深刻指出：“我们办党校，就是要使我们同

志的政治水平和理论水平提高一步，使我们党更加统一。”

1943年3月至1947年3月，毛泽东同志亲自兼任中央党校校长，制定了“实事求是、不尚空谈”的校训。1943年9月，毛泽东同志再次说：“一九四一年五月，我作《改造我们的学习》的报告，毫无影响。”毛泽东同志在党的七大预备会议上讲过一段名言：“要知道，一个队伍经常是不大整齐的，所以就要常常喊看齐，向左看齐，向右看齐，向中看齐。我们要向中央基准看齐，向大会基准看齐。看齐是原则，有偏差是实际生活，有了偏差，就喊看齐。”经常喊看齐是我们党加强自身建设的规律和经验，不断把领导干部集中到党校来学习培训，一个重要目的就是帮助大家向党中央看齐。延安时期毛泽东同志亲自到党校讲课，讲了16次，按毛泽东同志的话说，是三天一小讲、五天一大讲。很多其他领导同志也都上党校讲台讲过课。

1945年4月下旬至6月上旬，中国共产党第七次全国代表大会在延安召开，大会使全党的认识在马克思列宁主义、毛泽东思想的基础上统一起来，使全党达到了空前的团结和统一，为抗日战争和新民主主义革命在全国的胜利做了准备。

1947年3月，延安中央党校随党中央转移而停办。延安时期的中央党校在陕北历时11年多，为我党培养了成千上万的领导干部，是我党培养高中级领导干部的主渠道，对中国革命作出了重大贡献，在中国共产党党校发展史上占有特殊的重要地位。

四、解放战争时期的马列学院在宣传和普及马克思列宁主义的学习运动中发挥了重要作用

1948年，胜利的天平已经明显地倒向了中国共产党领导下的中国广大人民一边，新的形势与任务迫切需要培养大批具有马列主义理论水平的领导干部和宣传干部。1948年7月，中共中央作出了《关于创办马列学院的决定》，决定恢复建立中央党校，名为马列学院，由刘少奇任院长。马列学院成立时的校址设在河北省平山县李家沟口村，距中共中央当时所在地西

形式主义、官僚主义防范治理研究

王传雄

(湖北省襄阳市供销社,湖北 襄阳 441001)

中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第五次全体会议公报指出：“紧紧围绕党中央重大决策部署贯彻落实情况强化政治监督，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治形式主义、官僚主义，防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。”形式主义、官僚主义是基层最容易犯的政治病症，事关党“执政为民”的宗旨能否真正得到兑现。党的十八大以来，面对党内存在的种种问题和弊端，党中央从整治党内存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等突出问题抓起，持之以恒正风肃纪，“四风”问题中的享乐主义、奢靡

柏坡有十余里的路程。马列学院继承了延安中央党校的优良传统，以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导，制定了学习理论、联系实际、提高认识、增强党性的教学方针，在新解放区宣传和普及马克思列宁主义的学习运动中发挥了重要作用。

1948年12月14日，刘少奇院长亲自到马列学院讲课，刘少奇同志指出：“革命的行动是受革命的理论指导的。理论正确，指导正确，革命就能胜利，否则不能胜利。”他坦率地指出，就整个党来说，我们从来就是在马列主义理论基础上建立起来的党，因此要“使各方面比较负责的干部具有或多少具有马列主义的理论修养，一定要做到这一点。这就是我们办马列学院的目的。”

1949年3月，马列学院随中共中央机关迁驻北京，4月迁驻香山碧云寺西跨院，10月又迁驻自得园（即现在的中央党校南院），马列学院有了进京后第一个正式的固定校址。

之风基本刹住，但形式主义、官僚主义在一定程度上依然存在。对此，我们必须深入学习领会、认真贯彻落实习近平总书记关于反对形式主义、官僚主义的一系列重要论述和重要指示精神，从基层单位的视角对形式主义、官僚主义问题进行深入调研，结合实际进行分析，提出整治的意见建议，督促党员干部躬身实践，从自身做起，从而使形式主义和官僚主义无处遁形。

一、形式主义、官僚主义在基层的表现

形式主义、官僚主义是一对孪生兄弟，形式主义迎合、助长了官僚主义，官僚主义惯出、

马列学院于1955年更名为中共中央高级党校，开始了大规模培养教育干部的历程，主要是轮训地委正副书记、专员和相当于这一级以上的高级干部，这时中共中央高级党校的任务就由以培养理论干部为主变为以轮训干部为主。

中国从百年前半殖民地半封建社会站起来、富起来、强起来的历史雄辩地证明：中国有共产党执政是中国、中国人民、中华民族的一大幸事。如果没有中国共产党领导，我们的国家、我们的民族就不可能取得今天这样的成就，也不可能具有今天这样的国际地位。在全面建设社会主义现代化强国的新时代，党校工作只能加强，不能削弱。我们要充分认识加强和改进党校工作的重大意义，把我们党的这个独特优势保持好、发挥好。

（作者分别系中共威海市委党校副教授、讲师）

[责任编辑：陈安娜]

捧出了形式主义，尽管二者的表现形式不一致，却都危害了党和人民的利益，损害了党群干群关系，破坏了政治生态。当前，在党中央反“四风”的重压之下，很多原有的形式主义和官僚主义变得更加隐蔽，其主要表现有以下十个方面：

（一）贯彻落实不务实。有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别单位和部门无论什么会议都要层层重复开，检查评比走马灯，导致干部疲于应付，没有时间抓落实。有的单位没有认真领会上级文件精神实质，重形式轻实效，片面追求会开了没有、笔记写了没有、心得体会达到多少字。有的单位执行集体决策事项时，缺乏较真精神，不愿意得罪人，抹不开面子、拉不下脸，不愿当“包公”、不敢唱“黑脸”，工作不敢严格等。有的单位提倡改革创新时，习惯提新口号、整几个新词，对上面的决策部署空喊口号、不抓落实。

（二）调查研究走形式。有的单位像打造旅游线路一样打造“经典调研线路”，无论什么调研主题，去的都是同一条路线、访的都是同一批对象、听的都是同一套说辞，搞“大伙演、领导看”的走秀式调研。有的调研坐着车子转、隔着玻璃看，有的当“三拍干部”，有的官气十足、独断专行……尽管在反“四风”之力不断加大的今天，个别党员干部表面上有所收敛，但官本位思想依然存在，骨子里官气重、官僚味浓。

（三）服务群众不尽心。有的单位表面上推进服务型政府建设，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管卡压”变成了现在的“推绕拖”；有的单位政务服务热线电话长期无人接听；有的政府网站更新的内容主要是领导活动，政务公开、便民服务栏目几乎成为僵尸栏目。这些单位没有设身处地为群众着想，总是习惯推托，习惯提高标准，要求办事群众提供一些似是而非的证明材料，而对百姓最关心、最急切、最需要政府部门帮助解决的一些诉求则非常不易达成，便民利民惠民的好政策

由此不能得到全面落实，便民利民惠民成为空话。

（四）项目建设推进慢。有些单位热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。有些单位在投资项目引进中存在重争取、轻建设的现象，具有功利主义思想，只求完成招商引资任务，在争取项目时花费了九牛二虎之力，但在项目落户后却疏于督促落实，不注重服务，不按进度施工，导致项目进展缓慢。

（五）召开会议虚多实少。有的单位无论什么会议都要层层重复开，导致会议多、头绪多，讲话时间长、虚话套话多。有的单位还存在评比、达标活动过多过滥的现象，一个政策上层动员、地方传达，考核评比上层部署、单位细化，到了基层都要落实，导致基层应接不暇。有的单位检查工作不深不细，蜻蜓点水，走马观花，只做表面文章。

（六）文风不正误导人。有的单位写文件、制文件经常机械地照搬照抄，出台制度规定经常是“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑，缺乏创新性。

（七）责任担当畏难退缩。有的领导干部存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”“宁可少做、不能做错”的思想，放不开手脚，怕暴露了短处，否定了自己成绩；怕暴露了问题，承担责任；怕揭露了矛盾，影响到“政治进步”。有的领导干部存在“重用轻管”现象，怕管严了、限制多了，影响工作目标的完成，没有把从严管理监督工作摆在重要位置。

（八）工作实效图表面。有的单位对工作不重实效重包装，把精力都放在“材料美化”上，一项工作刚开始就急于总结成绩、宣传典型，搞“材料出政绩”。有的单位一接到任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在应付过关的想法，尤其是在服务企业方面，存在走过场的情况。

（九）履行职责重应付。有的单位热衷与下属单位签订“责任状”，将责任下移，试图让下

级的“责任状”成为自己的“免责单”，对工作思路、计划、措施都停留在嘴上，说起来头头是道，落实到实际中却百无一用。有的领导干部喜欢做表面文章，安排工作，照着本子念一念就完事，不注重跟踪落实。有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心、不研究，大局观念不强，阻碍了工作的全面协调发展。

(十) 遇到问题绕道走。有的党员干部对身边不良风气和违规问题态度漠然，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话。有的党员干部在处理复杂矛盾方面存在畏难情绪，习惯于能推就推，能绕就绕的老思想。有的干部作风漂浮，发现不了问题，遇到矛盾绕道走，该解决的问题不解决。有的党员干部出了问题，不是想方设法解决，而是捂盖子，甚至不惜弄虚作假、欺骗组织。

二、形式主义、官僚主义的特征、实质及危害

形式主义、官僚主义的主要特征是“脱离实际，不了解下情，做官当老爷；饱食终日，无所作为；遇事推诿，高高在上；贪图舒适，满足现状；办事拖拉，不负责任；不按客观规律办事，独断专行；讲求官样文章，繁文缛节”等。形式主义和官僚主义共同生长，互为支撑，都是剥削阶级思想和旧社会衙门作风的反映，是我们发展新时代中国特色社会主义必须整治的问题。习近平总书记强调，形式主义、官僚主义与我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。要把力戒形式主义、官僚主义作为加强作风建设的重要任务，大力弘扬真抓实干作风。广大基层工作人员必须旗帜鲜明向形式主义、官僚主义宣战，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心。

习近平总书记指出：“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本

位思想严重、权力观扭曲，做官当老爷，高高在上，脱离群众，脱离实际。”透过现象看本质，形式主义、官僚主义的危害，首先是政治上危害巨大，反映出的是一些党组织和党员干部在政治立场、政治担当、政治能力上的严重缺失。其次是只图虚名，不求实际，误党误国。形式主义、官僚主义严重妨碍了党和国家方针政策和上级决策部署的贯彻落实，影响了政令畅通，浪费大量的人力、物力、财力和宝贵时间，错失许多难得的发展机遇。最后是搞形式主义、官僚主义，必然会诱发干部的懒惰思想和投机心理，助长党内和社会上的弄虚作假行为和浮夸之风，挫伤真抓实干者的积极性。总之，形式主义、官僚主义于党的事业、人民的利益、干部的成长，有百害而无一利，必须坚决反对和制止。

三、剖析形式主义、官僚主义产生的原因

形式主义和官僚主义之所以屡禁不止，从客观方面看，是由于监督、追责机制还有许多不科学、不完善的地方，导致部分干部工作中说假话、大话、空话，只做表面文章。从主观方面看，有些干部忽视主观世界的改造，科学的世界观、人生观、价值观没有牢固树立起来，全心全意为人民服务的宗旨意识比较淡薄，而个人主义和官本位意识却相当浓厚，致使自己逐渐脱离实际、脱离群众，陷入形式主义和官僚主义的泥沼。

(一) 实事求是发生偏差。少数基层干部，没有真正把握和很好运用唯物辩证法，没有很好地用全面的、发展的、联系的观点去把握事物发展的规律，很多时候套用老经验、老办法，束缚了自己的思维空间、思考方式，从而在思想上给自己的定位标准不高，有时存在满足于现状的思想。

(二) 个人主义思想作怪。热衷于搞形式主义、官僚主义的人，往往不顾主客观条件、不研究事物的规律，只注重表面、注重形式、注重印象，“不怕做不到，就怕想不到，更怕别人看不到”。一些人之所以成为官僚主义的俘虏，根本在于动摇了与人民同呼吸共命运的立场，淡忘了全心全意为人民服务的宗旨，丢弃了群

众是真正英雄的历史唯物主义观点。

(三) 能力不足导致不能为、不作为。在自身本领不够的情况下,有些基层干部内心纠结,想创新推进又怕“弄巧成拙”,就采取一些形式主义、官僚主义的手段来应付和凑合。一些基层干部坦言,不应该搞形式主义、官僚主义,但对一些专业性强、探索性强的创新举措,在能力和水平有限的情况下,只能敷衍过关。

(四) 基层的督查考核过多。在一些单位的工作评价考核中,对基层的督导、考核、检查项目繁多、频率过高,甚至还存在多头考核、重复考核现象,导致基层干部在准备迎查材料的工作中疲于奔命,导致基层没有时间和精力去抓落实,只能以形式主义来应付。

(五) 监督执纪问责力度不够。形式主义、官僚主义不如奢靡之风和享乐主义直观、具体,且造成的危害一般需要一段时间后方能显现。因此,部分基层纪检监察部门对形式主义、官僚主义的传统多发领域和典型表现,比如扶贫领域的形式主义、官僚主义问题查处较多、查处力度较大,但是对于形式主义、官僚主义新形式、新表现却存在难抓住、难定性,察觉滞后、查处偏软、办法不多等问题,对形式主义、官僚主义新形式、新表现典型问题曝光力度较弱,警示震慑效果不佳。

(六) 问责泛化、简单化时有发生。有些单位制定的问责情形和要求简单机械,不考虑实际情况和具体原因,搞“一刀切”式问责,导致很多基层干部因工作中的小失误被问责,严重损害基层干部干事创业热情。泛化问责也导致在基层工作中的党员干部“人人自危”“如履薄冰”,不敢放开手脚、积极工作。

(七) 体制机制不够完善。我国现在正处于并将长期处于社会主义初级阶段,改革开放正在深化,社会主义市场经济体制正在建立和完善,许多方面的制度还不健全,干部的选拔任用机制、工作的考核评价机制、处理问题的决策机制、各项工作的成本核算机制等方面还不够健全完善。这就给少数执掌权力或接近权力的意志薄弱者搞以权谋私提供了可乘之机。

四、整治形式主义、官僚主义的对策

形式主义、官僚主义不但违背我们党的性质和宗旨,损害党和政府的公信力,还败坏社会风气,污染政治生态,人民群众深恶痛绝。破除形式主义和官僚主义不可能一蹴而就、一劳永逸,既要打好“攻坚战”,更要打好“持久战”,着力解决当前形式主义、官僚主义的突出问题,不断厚植党执政的群众基础。

(一) 切实提高政治站位。反对形式主义和官僚主义首先要有足够的思想认识,最根本的就是要提高政治站位。党员干部始终要与党中央保持高度一致,听党指挥,坚定政治方向。其次是要端正态度。态度是解决问题的源头,党员干部要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断改造世界观、人生观、价值观,坚决做到听党话,办好事、办实事。再次是认真开展自查自纠。广大党员干部要对照有关规定认真开展自查。比如在“有事请找我”“只跑一次”问题上,要坚决落实到位,要想办法创造条件去办,真心实意地为人民群众服务,同时要换位思考为民服务,用自己去办事时的感受来反思自己对百姓的态度和作风,为自己的思想“洗洗澡”,对自己的行为纠纠偏。总之,党员干部对待党和人民的一切工作,都要有务实精神,不能走形式,唯有如此,才能有效抵制各种形式主义、官僚主义。

(二) 强化学习教育活动。我们要通过深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“严规矩、强监督、转作风”,引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,拧紧思想政治建设的总开关,切实提高政治站位,牢固树立正确的事业观、工作观和政绩观,不断增强以人民为中心履职尽责的使命感、责任感和道德感,认真践行“三严三实”要求,以有效防范形式主义、官僚主义。

(三) 坚持走群众路线。反对形式主义、官僚主义,最有效的办法是充分发扬民主,走群众路线。形式主义、官僚主义的一个共同特征,是眼睛向上。谁搞形式主义、官僚主义,群众看得最清,感受最深,也最痛恨。因此,反对形式主义、官僚主义,必须依靠群众来进行。

要把政策交给群众，把领导干部的活动置于群众的监督之下，工作孰优孰劣，让群众来评判，要努力扩大干部工作中的民主，广泛听取群众意见，充分尊重群众意见，真正让群众公认的政绩突出的人获得荣誉，得到重用。对那些热衷于搞形式主义、官僚主义的人，不仅不能提拔重用，还要严厉批评，对造成严重后果的要给予党纪政纪处分，以此形成正确的用人导向，有效遏制形式主义、官僚主义。

（四）压紧压实“两个责任”。坚持问题导向，制定整治形式主义、官僚主义具体实施方案，细化方法措施，明确责任分工，压紧压实责任。要深入查摆问题，认真摸排和梳理存在的主要问题及其表现，汇总建立问题清单。各级党委（党组）领导班子要带头抓整改，建立问题整改责任清单，实行整改销号，把整改抓实落细。各级纪检监察部门要拓宽举报受理渠道，加强与职能部门的协作，开展专项监督检查，及时发现和处理有关问题。要聚焦突出问题，做到具体问题具体分析，把握共性、突出个性，强化“靶向治疗”，有的放矢，精准整治形式主义、官僚主义。

（五）增强日常监督实效。着力推动各级党委（党组）和纪委把查摆形式主义、官僚主义问题列入领导班子民主生活会的重要内容，作为巡察、谈心谈话、干部考核考察、述责述廉等方面的重要内容，强化日常监督，抓早抓小。要加强对集中整治工作的全程监督，对工作不力迟缓、“走过场”“做虚功”“假把式”等以形式主义、官僚主义整治形式主义、官僚主义的，坚决督促整改到位。一是精准发现问题。探索日常监督有效途径，要综合运用参加党委（党组）会议、专项检查、专项治理、督促巡察反馈意见整改等方式开展监督，通过全覆盖、高质量监督检查，提高发现问题的精准度。二是精准执纪执法。一方面，精准运用“四种形态”，针对不同性质的问题和不同处分的对象，综合考虑违纪违法的性质、情节及本人认错悔错的态度，给予不同处置；另一方面，以法治思维和法治方式处置问题，在取证的标准、量

纪的轻重、案件处理的关联性上，切实用好党章党规党纪和宪法法律法规“两把尺子”。三是精准施策治理。对监督中发现的各类问题线索，既要查实澄清，还要精准治理。对重点领域重点问题不仅要快查快办、严肃追责，还要以制度治理的思维和方式，推动问题得到根本解决。对问题比较严重，连续多次发生，出现窝案、串案的领域或部门实施一案双查。通过制发纪律检查建议书、监察建议书等形式，让党委（党组）找到问题原因，制定整改措施，确保整改到位。

（六）强化监督执纪问责。坚持“一案双查”，对形式主义、官僚主义问题突出、长期得不到有效治理的单位，严肃追究主体责任、监督责任和领导责任。加大典型案件公开曝光力度，深入开展“纪在身边”警示教育，以案明纪、以案说法、以案促改，实现标本兼治。

（七）完善激励约束机制。健全容错纠错机制，实现从“不敢”“不能”到“不想”搞形式主义、官僚主义的深层次转变。坚持严管厚爱、激励约束并重，建立健全鼓励探索、允许失误、宽容失败、有错必改的制度机制，让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。坚持对诬告陷害、恶意举报零容忍，为受到不实举报的干部正名，切实为敢担当、有作为的干部撑腰鼓劲，凝聚奋发有为、干事创业的强大正能量。

（八）注重监督检查方法。各部门应抓住主要矛盾，杜绝形式主义，减轻基层干部的迎检负担；杜绝以材料为上，打破仅仅围绕材料考核基层工作的标准，再精美工整的材料也不能代表实际工作的成效。在基层做好让群众满意、高兴的服务工作才是硬道理，让基层干部能腾出更多时间和精力干事创业、服务群众、造福百姓。

（作者系襄阳市供销社办公室一级主任科员、高级经济师）

[责任编辑：陈安娜]